



Werkprogramma 2017-2018

Stichting Arbeidsmarkt- en Opleidingsbeleid Verpleeg-,
Verzorgingshuizen en Thuiszorg (A+O VVT)



Inleiding

Stichting Arbeidsmarkt- en Opleidingsbeleid Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg (A+O VVT) streeft ernaar op landelijk niveau de werking van de arbeidsmarkt van de branche Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg te bevorderen en verbeteren. Met het werkprogramma 2017-2018 laat A+O VVT zien op welke wijze invulling wordt gegeven aan deze doelstelling. Het betreft een dynamisch programma dat in de loop van de periode verder wordt aangevuld. Het werkprogramma is opgebouwd uit drie delen:

1. De basis op orde
2. Lopende projecten
3. Strategische keuzes (in relatie tot de Arbeidsmarktagenda Aan het werk voor ouderen)

1. De basis op orde

A+O VVT is in principe een ontwikkelfonds. Dat betekent dat de projecten na een experimenteerfase bij succes worden geborgd in de branche. Langlopende projecten kent het fonds nauwelijks. Toch vindt A+O VVT het van belang om een aantal basiselementen, passend bij de verantwoordelijkheid van landelijke sociale partners, op orde te hebben en te houden. Om de juiste strategische keuzes te maken investeert A+O VVT daarom in een aantal langlopende onderzoeksprojecten en in beroepskeuze-instrument YouChooz.

Het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt in Zorg en Welzijn biedt zorgbrede informatie en informatie op brancheniveau over ontwikkelingen in de arbeidsmarkt. Met het onderzoeksprogramma houden sociale partners in zorg en welzijn grip op de arbeidsmarktontwikkelingen en kunnen oplossingsstrategieën worden ontwikkeld. Landelijke verzuimcijfers worden jaarlijks opgeleverd door Vernet. Deze cijfers laten zien op welke wijze het verzuim in de branche zich jaarlijks ontwikkelt (naar onder meer duur en leeftijd) en op welke wijze de aangesloten branches zich tot elkaar verhouden. Beide onderzoeksprojecten, als ook YouChooz worden in samenwerking met andere branches gefinancierd.

Specifiek voor de VVT branche is een online Arbocatalogus gemaakt, deze wordt onderhouden en waar nodig geactualiseerd. Daarnaast heeft A+O VVT brancheopleidingen ontwikkeld die geactualiseerd en onderhouden moeten worden. De drie brancheopleidingen zijn ontwikkeld om de carrièreperspectieven van verzorgenden te vergroten. Het betreffen opleidingen tot Eerst Verantwoordelijk Verzorgende (EVV), tot Gespecialiseerd verzorgende Psychogeriatric (GVP) en tot gespecialiseerd verzorgende Geriatrische Revalidatiezorg (GRZ).

2. Lopende projecten

De lopende projecten worden langs vier programmalijnen georganiseerd en beogen in samenhang bij te dragen aan een soepelere arbeidsmarkt. Een aantal van de projecten wordt met aanpalende branches gefinancierd en georganiseerd. Voor een aantal projecten geldt dat deze specifiek zijn voor de VVT.

Werk en scholing

Onder deze programmalijn vallen de 'basis op orde-projecten' AZW-info en de brancheopleidingen. Daarnaast investeert A+O VVT in de ontwikkeling van een zorgbreed loopbaanportal (samen met de GGZ, de algemene en academische ziekenhuizen en de gehandicaptenzorg (GHZ)). Bovendien zet A+O VVT in op de positionering van de wijkverpleegkundige en draagt het fonds bij aan het terugdringen van de overvraging van werknemers die regie- en zorgtaken combineren (Eerst Verantwoordelijk Verzorgende en MBO-4 verpleegkundigen). Tot slot loopt een onderzoek naar de kwaliteit en kwantiteit van stageplaatsen in de wijkverpleging (in cofinanciering met ZonMW).

Op de werkvloer

Onder deze programmalijn valt het 'basis op orde-onderzoek' naar de verzuimcijfers en de Arbocatalogus. Daarnaast draagt A+O VVT met het programma Duurzame Inzetbaarheid in de VVT (2015-2017) bij aan de inzetbaarheid en professionele wendbaarheid van werknemers in de branche. Ook wil A+O VVT door middel van MZ-labs (mede)zeggenschap vernieuwen en (sociale) veiligheid versterken door het toegankelijk houden van informatie die organisaties daarmee helpt.

De cao

In de cao 2016-2018 zijn verschillende afspraken gemaakt over sociale innovatie en het versterken van zelfregie en zeggenschap van medewerkers. Er is fors ingezet op het ondersteunen van organisaties bij de implementatie van zelfsturing en meer ondernemend werknemerschap. Daarnaast is een cao-app ontwikkeld.

Hoe ziet het werk in de VVT eruit?

Onder deze programmalijn valt het 'basis op orde-instrument' YouChooz.

3. Strategische keuzes (in relatie tot de Arbeidsmarktagenda Aan het werk voor ouderen)

Begin 2017 kwamen A+O VVT en SOVVT bijeen om gezamenlijk te werken aan een het werkprogramma voor twee jaar van A+O VVT. De uitkomst van deze sessie is dat A+O VVT investeert in projecten die ten doel hebben de inzetbaarheid van en het perspectief voor personeel te vergroten. De krapte op de arbeidsmarkt, alsook de mismatch tussen de mogelijke personele inzet en de zorgvraag, maken dat die focus zeer urgent en noodzakelijk is.

De door SOVVT en A+O VVT ontwikkelde projectideeën vormen tevens onderdeel van de [Arbeidsmarktagenda Aan het werk voor ouderen](#). Dit is een integrale, zorgbrede arbeidsmarktagenda, waarmee sociale partners in zorg en welzijn de arbeidsmarkt in de juiste richting willen laten bewegen. Met de krappe arbeidsmarkt en veel openstaande vacatures liggen er grote uitdagingen in het verschiep. Deze arbeidsmarktagenda biedt grip en perspectief. Veel partijen, zowel landelijk als regionaal, werken aan concrete oplossingen. Door de visie van A+O VVT en SO VVT te verbinden met die van sociale partners zorgbreed, wordt de uitvoering van de projectideeën geborgd. In de Arbeidsmarktagenda worden ook afspraken gemaakt over uitvoering en financiële dekking. Impactvolle en effectieve initiatieven van A+O VVT zullen in de context van de Arbeidsmarktagenda verder worden verdiept en verbreed. Daarnaast verwacht A+O VVT een rol te spelen in de (projectmatige) uitwerking van de Arbeidsmarktagenda.