



Europese Unie  
Europees Sociaal Fonds



## ESF-subsidie biedt kansen voor duurzaam werken in de VVT

Vanaf 19 oktober 2015 kunt u subsidie uit het Europees Sociaal Fonds (ESF) aanvragen om duurzame inzetbaarheid binnen uw organisatie te stimuleren. Duurzaam inzetbaar zijn werknemers die nu en in de toekomst gezond, gemotiveerd, competent en productief aan het werk kunnen zijn en blijven. U kunt subsidie aanvragen voor een externe adviseur die samen met u een maatwerkprogramma opstelt en uitvoert. Daarbij hoeft u het wiel niet opnieuw uit te vinden. Voor de branche Verpleeg-, Verzorgingshuizen, Thuis- en Kraamzorg zijn diverse instrumenten en methoden ontwikkeld om duurzame inzetbaarheid te bevorderen.

### *Wat is een ESF-subsidie?*

Deze ESF-regeling is bedoeld voor individuele organisaties en kleinschalige projecten op organisatieniveau. U kunt de subsidie helemaal zelfstandig en alleen voor uw eigen organisatie aanvragen. Aanvragen moeten digitaal via het subsidieportaal van het Agentschap SZW worden ingediend. De subsidieregeling is weliswaar laagdrempelig, maar er is wel een aantal voorwaarden aan verbonden. Zo is de subsidie alleen bedoeld om extern advies in te winnen van op dit thema gespecialiseerde adviseurs. De projectkosten mogen maximaal €20.000,- bedragen. De subsidie bedraagt de helft van deze kosten, dus maximaal €10.000,-. Verder moet het project in maximaal twaalf maanden worden uitgevoerd.

Aanvragen kunnen van 19 oktober 2015, 9.00 uur, tot en met 13 november 2015, 17.00 uur via de subsidieportal van het [Agentschap SZW](#) worden ingediend. Indienen van een aanvraag gaat dus via internet. Meer informatie over de subsidie, de aanvraagprocedure en de voorwaarden vindt u op de website van [Agentschap SZW](#).

### *Mogelijkheden voor de VVT*

Inzetten op duurzame inzetbaarheid vinden we allemaal van belang. En toch krijgt dit thema in de praktijk niet altijd de aandacht die het verdient. Korte termijn acties bij werkgevers en werknemers krijgen veelal prioriteit. En dat is ook wel te begrijpen gezien de ontwikkelingen waarmee de VVT en de kraamzorg mee te maken heeft. Toch wordt het belang om in te zetten op duurzame inzetbaarheid steeds groter. Juist nu, in tijden van bezuinigingen in de zorg. Met een sterk veranderende zorgvraag die ook andere competenties en kennis vraagt, en het langer doorwerken, is inzetten op duurzame inzetbaarheid een must.

### *Waar kunt u aan denken?*

Er is geen blauwdruk voor duurzame inzetbaarheid. Elke organisatie is immers anders en dat vraagt om maatwerk. Bovendien leiden er meerdere wegen naar Rome. De ESF-subsidie biedt dan ook ruimte voor een aanpak op maat en benoemt verschillende thema's waar het plan op gericht mag zijn. Maatwerk betekent echter niet dat u het wiel opnieuw hoeft uit te vinden. In uw aanpak kunt u reeds bestaande instrumenten en ervaringen benutten. De ESF-regeling biedt u daarbij de mogelijkheid om de ondersteuning van een externe adviseur in te roepen. Ter inspiratie hieronder een aantal voorbeelden waar aan u kunt denken.

#### Aan de slag met fysieke belasting; maak eerst de balans op

Heb je als organisatie niet goed in kaart hoe groot de fysieke belasting feitelijk is, in welke mate medewerkers fysieke klachten hebben en wat binnen de organisatie al voorhanden is aan preventieve maatregelen? Breng dit in beeld en bepaal aan de hand hiervan vervolgactiviteiten. Kijk dan eens op [deze plek in de Arbocatalogus VVT](#) voor handige hulpmiddelen bij deze inventarisatie, zoals:

- BeleidsSpiegel: brengt in kaart wat jouw organisatie aan preventief beleid heeft en wat beter kan.
- Tilthermometer: meet de fysieke belasting van verzorgenden en verpleegkundigen (binnenkort ook als gratis App beschikbaar!)
- Risicoradar: meet de fysieke belasting van medewerkers in ondersteunende diensten.

#### Stimuleer gezond en veilig gedrag bij medewerkers

Wil je in je organisatie gaan werken aan de bewustwording bij medewerkers dat gezond en veilig werken er écht toe doet? Op [Aan de slag in de praktijk](#) vind je ter inspiratie verschillende werkvormen die je in een programma kunt gebruiken.

#### Werkbalans, in dialoog met elkaar

Met het instrument [werkbalans-tool](#) kun je aan de slag met vraagstukken als werktijden, kwalitatieve en kwantitatieve bezetting, (ervaren) werkdruk en contractenbeleid. Het biedt inzichten op basis waarvan bestuurder en ondernemingsraad, en medewerkers en leidinggevenden de dialoog kunnen aangaan.

#### In dialoog over duurzame inzetbaarheid.

Duurzame inzetbaarheid is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgever en medewerkers en vraagt om een goed (voorbereide) dialoog. Zo wil een medewerker werkzaamheden die aansluiten bij zijn kwaliteiten en waarin hij uitdaging en voldoening vindt. Een werkgever wil een gemotiveerde en enthousiaste medewerker die bijdraagt aan de missie en continuïteit van de zorgorganisatie in een sterk veranderend zorglandschap. In de dialoog komen de verschillende wensen en belangen samen. Wilt u met de dialoog aan de slag? Kijk dan eens in de [Toolbox dialoog](#), ontwikkeld door en voor HRM'ers, OR-leden en medewerkers in de VVT.

#### Maak de balans: Stippel uw eigen route naar duurzaam werken uit

Maak eerst de balans op en voer een onderzoek uit om te komen tot een implementatieplan dat bij uw organisatie past. Ook daarbij hoeft u niet vanaf het begin te starten. Zo heeft iedere organisatie wel beleid rond HRM, arbo en opleiding/scholing die handvatten kunnen bieden voor een sterkere inzetbaarheid van medewerkers. Wat vaak ontbreekt, is samenhang en bewuste sturing op duurzame inzetbaarheid. In de [routekaart Duurzaam werken in de VVT](#) vindt u tips en ervaringen van collega VVT-organisaties die hun eigen route naar duurzaam werken hebben uitgestippeld.

Nog enkele tips voor een aanvraag:

- Laat uw situatie oftewel het duurzaam inzetbaarheidsvraagstuk in uw organisatie leidend zijn, niet de subsidie.
- Kies een adviseur met kennis van en referenties voor ESF; vraag dat na bij uw adviseur.
- Houd de aanvraag realistisch: het project dient in twaalf maanden uitgevoerd te zijn.

#### *Meer informatie?*

Wilt u meer weten over de mogelijkheden van ESF voor uw organisatie en/of hoe u bestaande instrumenten kunt benutten? Neem vrijblijvend contact op met het secretariaat van A+O VVT, Diana Lettink | 070 376 5926 | [d.lettink@caop.nl](mailto:d.lettink@caop.nl)