

A+O
VVT

Jaarplan 2019



De werking van de arbeidsmarkt in de VVT-branche op landelijk niveau verbeteren en bevorderen. Dát is het doel van de Stichting Arbeidsmarkt- en Opleidingsbeleid Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg (A+O VVT).

A+O VVT investeert in diverse projecten en activiteiten. Hiermee wil A+O VVT dat de branche nu en in de toekomst beschikt over voldoende competente en vakbekwame professionals en wil deze medewerkers voor de branche behouden. In de stichting werken werknemers en werkgevers aan dit doel.

A+O VVT draagt naast branchespecifieke activiteiten ook bij aan zorgbrede activiteiten, zoals de Arbeidsmarktagenda Aan het werk voor ouderen in 2023 en de Loopbaanportal. A+O VVT werkt daarin samen met verschillende zorgbranches (care en cure) en het onderwijs om daarmee de impact van de activiteiten zo groot mogelijk te maken.

De programma's en onderliggende doelstellingen zijn

1. Werk en Scholing:

De branche wil nu en in toekomst beschikken over voldoende, competente en vakbekwame professionals en wil deze medewerkers voor de branche behouden.

2. Op de werkvloer:

Een gezond en veilig werkklimaat draagt in belangrijke mate bij aan plezier in het werk én aan de inzetbaarheid van mensen op de korte en lange termijn. Bijdrage leveren aan een aantrekkelijke werkomgeving.

3. De cao:

Versterken van de sociale dialoog en uitvoering geven aan cao-afspraken

4. Hoe ziet het werk eruit in de VVT? :

Investeren in een goed imago en adequate informatie over het werken in de branche bieden.



Basisgegevens

A+O VVT is een ontwikkelfonds. Dat betekent dat de projecten na een experimenteerfase bij succes worden geborgd in de branche. Langlopende projecten kent het fonds nauwelijks. Toch vindt A+O VVT het van belang om een aantal basiselementen, passend bij de verantwoordelijkheid van landelijke sociale partners, op orde te hebben en te houden. Daarnaast investeert A+O VVT in een aantal langlopende onderzoeksprojecten en in beroepskeuze-instrument YouChooz.

Het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt in Zorg en Welzijn biedt zorgbrede informatie en informatie op brancheniveau over ontwikkelingen in de arbeidsmarkt. Met het onderzoeksprogramma houden sociale partners in zorg en welzijn grip op de arbeidsmarktontwikkelingen en kunnen oplossingsstrategieën worden ontwikkeld. Landelijke verzuimcijfers worden jaarlijks opgeleverd door Vernet.

In 2019 besteedt A+O VVT actief aandacht aan communicatie, de naamsbekendheid en impact van de activiteiten te bevorderen.

Per programmalijn worden de doelen en de beoogde resultaten weergegeven in een infographic.



Inleiding

Programmalijn 1

Programmalijn 2

Programmalijn 3

Programmalijn 4



Programmalijn 1: Werk en Scholing

Beoogde effecten en bijdrage aan



Inleiding

Programmalijn 1

Programmalijn 2

Programmalijn 3

Programmalijn 4



Activiteiten 2019	Resultaat activiteit	Doel activiteit	Bijdrage aan programmadoel:
Onderzoeks-programma AZW 2.0 (zorgbreed)	Onderzoek ten behoeve van inzicht in de arbeidsmarkt in de zorg en Welzijn.	Relevante arbeidsmarktinformatie verzamelen en beschikbaar stellen.	Effectief arbeidsmarktbeleid.
Loopbaanportal (zorgbreed)	Een praktische tool waarmee medewerkers inzicht krijgen in hun ontwikkelkansen en -mogelijkheden.	Faciliteren en stimuleren van meer regie op de loopbaan voor medewerkers en zij-instromers.	<ul style="list-style-type: none"> • Wendbaar en flexibel personeel • Behoud medewerkers • ↑ Instroom medewerkers
Zorgportfolio (zorgbreed)	In stand houden gebruikersgroep zorgportfolio.		
Herzien toezicht VVT-opleidingen	De harmonisatie van het kwaliteitstoezicht op de VVT opleidingen met de CZO erkenningssystematiek, landelijke diplomaregistratie voor de VVT-opleidingen.	Het creëren van een branche-overstijgend opleidingscontinuüm.	<ul style="list-style-type: none"> • Verbetering aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt • Voldoende opleidingskansen • Verhoogde instroom medewerkers
Herziening BCP Helpenden	Beroepscompetentieprofiel herzien	Informereren en faciliteren opleidingsveld en arbeidsmarkt.	<ul style="list-style-type: none"> • Verbetering aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt
Arbeidsmarktagenda cluster 2 opleiden en ontwikkelen (zorgbreed)	Kaders om zijinstroom te vergemakkelijken.	Goed en toegankelijk opleidingsaanbod voor doorstarters en herstarters in de zorgsector.	<ul style="list-style-type: none"> • Behoud medewerkers • ↑ Instroom medewerkers • Opleidingskansen
Beroepenstructuur (zorgbreed)	Samenhangende, toekomstgerichte beschrijving van de beroepsuitoefening in Zorg en Welzijn.		
Technologie en werk	Mogelijkheden verkennen voor de inzet van blockchaintechnologie.	Anders organiseren	Verbetering aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt
Herziening Functiegerichte opleidingen	Ontwikkeling nieuwe functiegerichte kwalificaties	Een samenhangend aanbod voor modulair beroepsonderwijs op maat realiseren. Aansluiten onderwijs en werkvloer.	<ul style="list-style-type: none"> • Opleidingskansen • Verbetering aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt



Inleiding

Programmalijn 1

Programmalijn 2

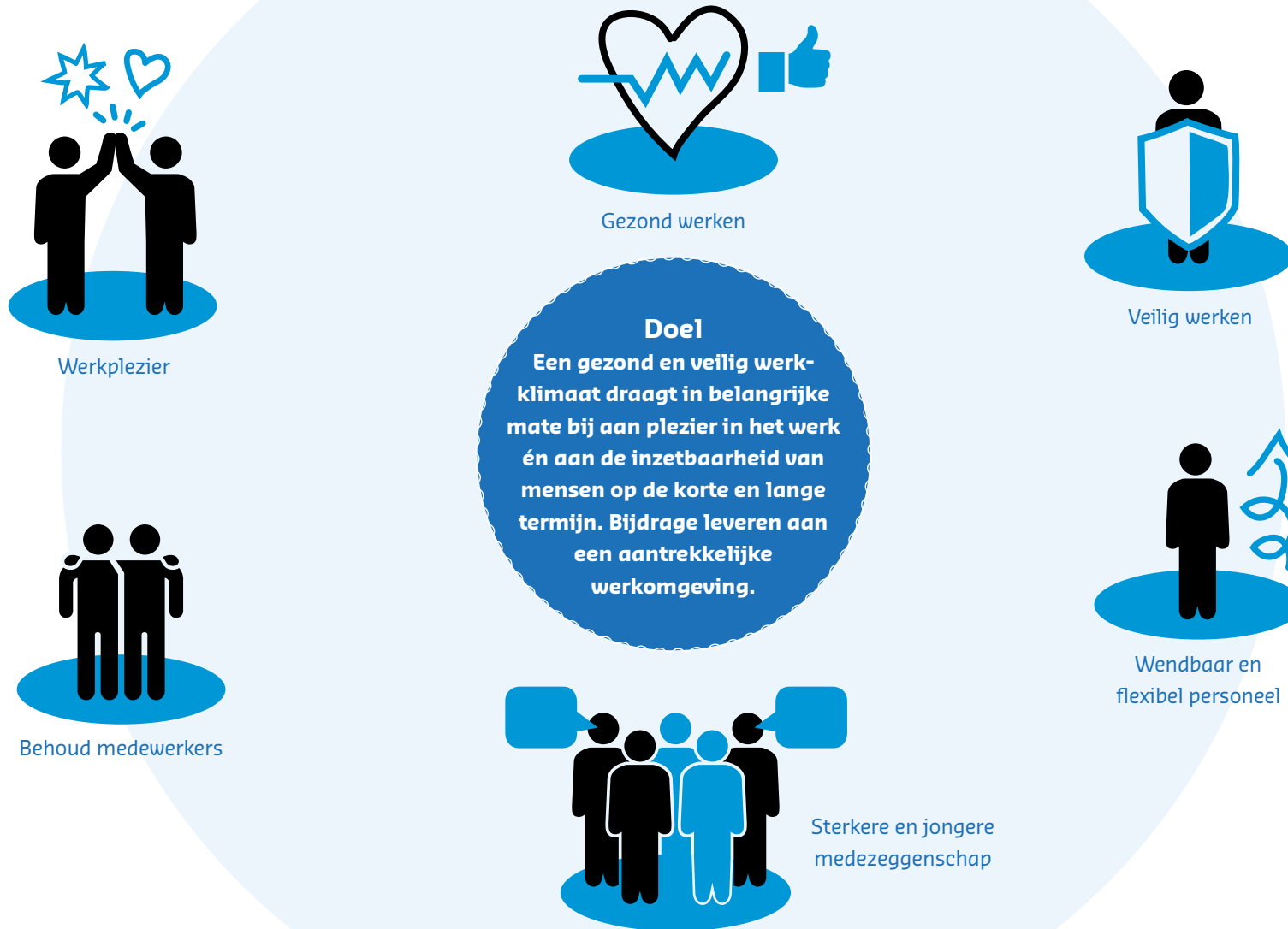
Programmalijn 3

Programmalijn 4



Programmalijn 2: Op de werkvloer

Beoogde effecten en bijdrage aan



Inleiding

Programmalijn 1

Programmalijn 2

Programmalijn 3

Programmalijn 4



Activiteiten 2019	Resultaat activiteit	Doel activiteit	Bijdrage aan programmadoel:
Arbocatalogus	Website met overzicht arbeidsrisico's en de te nemen maatregelen om risico's te beheersen.	Organisaties en medewerkers handvatten geven om een zo gezond en veilig mogelijke werkomgeving te creëren.	<ul style="list-style-type: none"> • Gezond werken • Veilig werken
Duurzaaminzetbaarindevt.nl	Platform met informatie over projecten en instrumenten rondom duurzame inzetbaarheid.	<ul style="list-style-type: none"> • Informatievoorziening 	<ul style="list-style-type: none"> • Wendbaar en flexibel personeel • Behoud medewerkers
De MZ LAB pressure cooker	Bijeenkomsten tussen OR/bestuur/HR en jonge medewerkers, waarbij een actueel medezeggenschaps- of personeelsvraagstuk wordt besproken.	<ul style="list-style-type: none"> • Jonge medewerkers in contact brengen met zeggenschap en medezeggenschap. • Input van jonge medewerkers verzamelen voor actuele vraagstukken. 	Sterkere en jongere medezeggenschap
Werkplezier & bevologenheid	Ontwikkeling van een aanpak die bijdraagt aan werkplezier en bevologenheid in de VVT.	<ul style="list-style-type: none"> • ↑ Werkplezier • ↑ Autonomie 	Vergroten werkplezier
Arbeidsmarktagenda Cluster 1 Werken nu en in de toekomst (zorgbreed)	Informatie ophalen en verspreiden: <ul style="list-style-type: none"> • Hackathon autonomie • Onderzoek versnellen mobiliteit • Manieren om de personeelsmix te optimaliseren. 	<ul style="list-style-type: none"> • ↓ Werkdruk • ↑ Autonomie • ↑ Zeggenschap • Voorkomen onder- en overbezetting 	<ul style="list-style-type: none"> • Behoud medewerkers • Werkplezier
Veilig werken in de zorg	Borgen resultaten programma Veilig Werken in de Zorg.	Veilig werken	Gezond en veilig werken
Verzuimregistratie	Per kwartaal een verzuimrapportage van Vernet met verzuimcijfers.	Inzicht in het verzuim	Gezond en veilig werken
Mensenwerk	Pakket maatregelen, waaronder handreiking jaargesprek en vervroegd deeltijdpensioen	<ul style="list-style-type: none"> • ↓ Werkdruk • ↓ Verzuim • ↑ Autonomie • ↑ Zeggenschap • ↑ Duurzame inzetbaarheid 	<ul style="list-style-type: none"> • Behoud medewerkers • Werkplezier • Wendbaar en flexibel personeel
Meer tijd voor zorg	Inzichtelijk maken van regeldruk en aanpak.	Werkplezier en verminderen verzuim	Werkplezier en behoud medewerkers



Inleiding

Programmaliijn 1

Programmaliijn 2

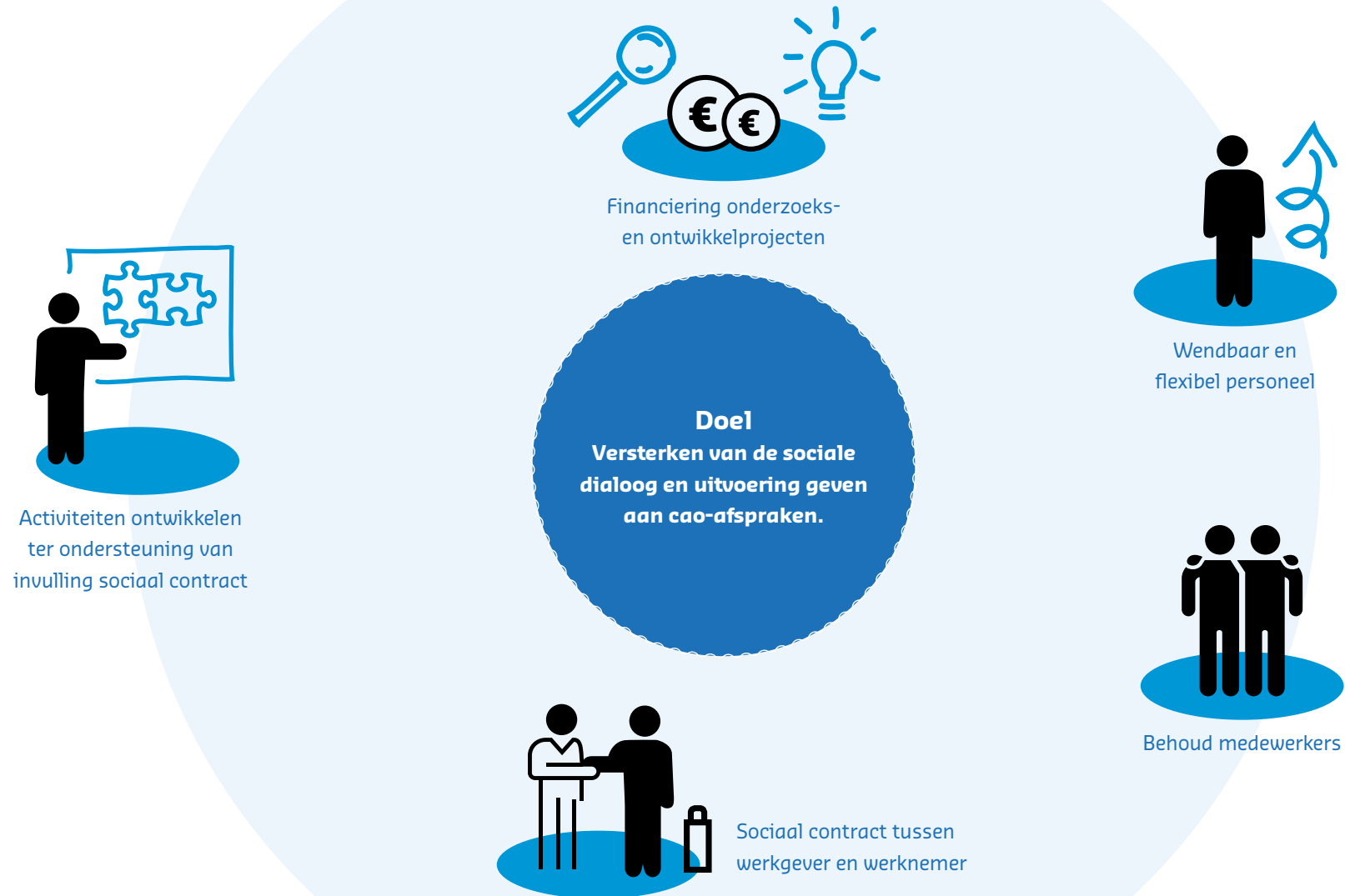
Programmaliijn 3

Programmaliijn 4



Programmaliijn 3: De cao

Beoogde effecten en bijdrage aan



Inleiding

Programmaliijn 1

Programmaliijn 2

Programmaliijn 3

Programmaliijn 4



Activiteiten 2019

Resultaat activiteit

Doel activiteit

Bijdrage aan programmadoel:

Cao app	Website	↑ Informeren over primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden	<ul style="list-style-type: none">• Wendbaar en flexibel personeel• Behoud medewerkers
Investeren in sociale dialoog werkgevers en werknemers	Begeleiding onderhandelingstraject	Bijdragen aan een soepele sociale dialoog, gericht op een breed gedragen cao.	Sociaal contact



Inleiding

Programmalijn 1

Programmalijn 2

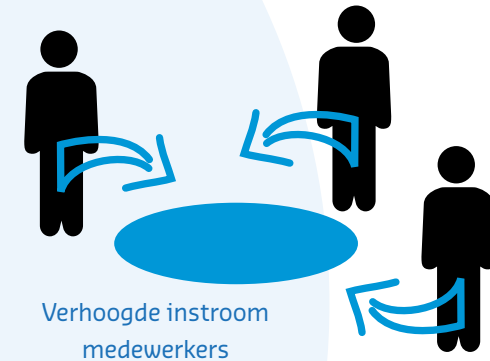
Programmalijn 3

Programmalijn 4



Programmaliijn 4: Hoe ziet het werk eruit in de VVT?

Beoogde effecten en bijdrage aan



Activiteiten 2019

YouChooz

Resultaat activiteit

Voorlichtingswebsite over opleidingen en beroepen binnen zorg, welzijn en sport voor scholieren en zij-instromers.

Doel activiteit

- Informeren
- Werven

Bijdrage aan programmadoel:

- Goede imago branche
- Verhoogde instroom medewerkers
- Realistische beeld schetsen van werken in de VVT



Inleiding

Programmaliijn 1

Programmaliijn 2

Programmaliijn 3

Programmaliijn 4



Colofon

Dit is een uitgave van
A+O VVT
Lange Voorhout 13
2514 EA Den Haag

www.aovvt.nl



Inleiding

Programmalijn 1

Programmalijn 2

Programmalijn 3

Programmalijn 4

