

Branche Viewer

VVT

Kwartaal 2022-4

**Zekeringstraat 17A
1014 BM Amsterdam
(020) 422 97 71
info@vernet.nl
www.vernet.nl**



VERNET



	Voorwoord/analyse	3
1.	Verzuimpercentage naar ziektejaar	4
2.	Tijdreeks verzuimcijfers	5-6
3.	Combinatie verzuimpercentage en meldingsfrequentie	7
4.	Verzuim naar leeftijd	8
5.	Verzuim naar leeftijd en duurklasse	9
6.	Verzuim naar duurklasse (uitgebreid)	10
7.	Verzuim naar grootteklasse	11
8.	Verzuim naar deeltijdklasse	12
9.	Verzuim naar salarisklasse	13
10.	Verzuimkosten	14
11.	Leeftijdsopbouw	15
12.	In- en uitstroom	16
13.	Verzuim naar regio	17
14.	Landelijke verzuimcijfers (Zorgbreed)	18-19
15.	Begrippenlijst	20

Colofon

Vernet Viewer voor de branche VVT verschijnt vier maal per jaar en wordt geproduceerd door VERNET verzuimnetwerk B.V. te Amsterdam.

Reproductie en overname is toegestaan onder bronvermelding.

Deze Vernet Viewer is gemaakt in opdracht van Stichting Arbeidsmarkt- en Opleidingsbeleid Verpleeg- Verzorgingshuizen en Thuiszorg (A+O VVT).

Productiedatum: 10 februari 2023



Voorwoord

In de branche VVT zijn ongeveer 455 duizend werknemers werkzaam*. Over deze rapportageperiode heeft Vernet 246.489 werknemers geteld. Dit is 54% van de totale werknemerspopulatie. Met dit aantal kan worden aangenomen dat met een betrouwbaarheidsniveau van 95% en een foutmarge van 0,13% de cijfers representatief zijn.

De gegevens van deze Vernet Viewer voor de branche zijn gebaseerd op 221.671 medewerkers. Oproepkrachten, gereïntegreerde WIA-ers en stagiaires zijn hier niet in meegerekend.

Onder werknemers worden zowel fulltimers als parttimers verstaan.

Alle verzuimgrootheden worden berekend exclusief vangnet, tenzij anders vermeld.

* Bron: Arbeidsmarktinformatie Zorg en Welzijn

Analyse

Over heel 2022 komt het verzuimpercentage binnen de VVT uit op 9,54. Dat was niet eerder zo hoog en is een toename van 13% ten opzichte van vorig jaar.

Voor de meldingsfrequentie geldt hetzelfde. Het gemiddeld aantal meldingen was jarenlang rond de 1, maar voor 2022 berekenen we 1,50.

Bij het stijgen van de meldingsfrequentie zien we altijd een daling van de gemiddelde duur. In 2022 komt die uit op 25,8 dagen en is daarmee zeven dagen korter dan vorig jaar.

Het kortdurend verzuim is aanzienlijk hoger in 2022 dan in voorgaande jaren (een stijging van 74%), maar daarnaast blijft het langdurend verzuim verder omhoog gaan.

Dat wordt ook zichtbaar in de ontwikkeling van het verzuim in het tweede ziektejaar. In 2021 was de stijging ten opzichte van 2020 iets meer dan 9%. In 2022 is het verzuim in het tweede ziektejaar met bijna 17% toegenomen.

Het verzuim groeit in alle leeftijdsklassen, maar met bijna 18% het sterkst bij werknemers in leeftijdsklasse 26 t/m 35 jaar. In deze groep is het langdurend verzuim het meest gestegen.

In de afgelopen drie jaar is het aandeel werknemers van 56 jaar en ouder gestegen van 26,8% naar 29,2%, maar het aandeel van deze groep in de totale verzuimkosten is echter vrijwel gelijk gebleven.

In 2022 is er meer instroom dan in 2021. Binnen de totale instroom is het aandeel werknemers in leeftijdsklasse 56 jaar en ouder groter geworden. Er is echter ook meer uitstroom dan vorig jaar, waarbij het aandeel werknemers in de leeftijdsklasse 26 t/m 35 jaar verder toeneemt in de totale uitstroom.

Evenals vorig jaar is het verzuim het hoogst in regio Noord, maar ook regio Randstad laat nu een veel hoger verzuim zien dan Midden en Zuid.

Zorgbreed is het verzuimpercentage 8,36. Een jaar geleden kwam het uit op 7,29. Dat is een stijging van bijna 15%. Vergeleken met 2021 is het verzuim in alle branches toegenomen, maar het meest in de GGZ.

(deze analyse is gebaseerd op voortschrijdend jaarcijfers, tenzij anders vermeld)

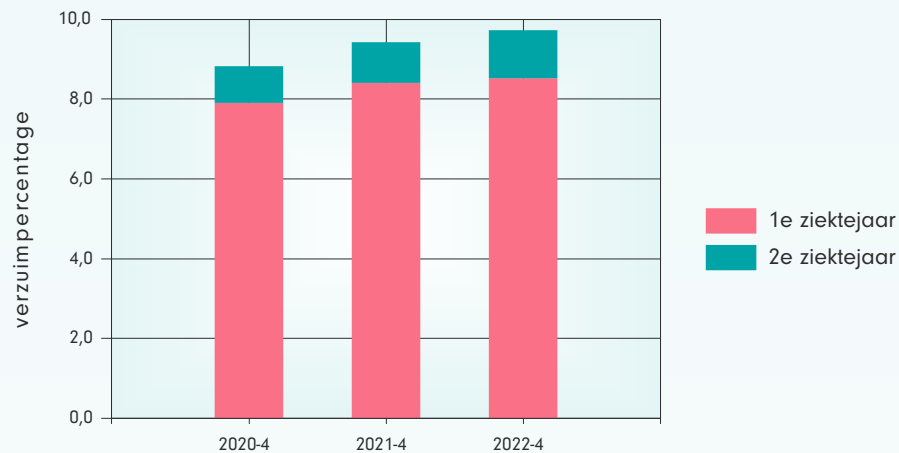


Verzuimpercentage naar ziektejaar

Tabel 1.1 Verzuimpercentage, eerste en tweede ziektejaar per kwartaal

Kwartaal	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal
2020-4	7,91	0,92	8,83
2021-4	8,41	1,02	9,43
2022-4	8,52	1,20	9,72

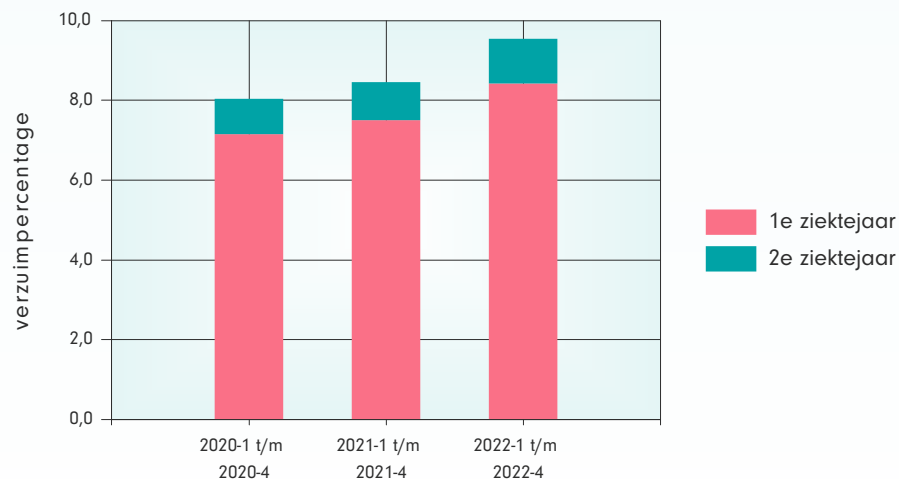
Grafiek 1.1 Verzuimpercentage naar ziektejaar van drie kwartalen



Tabel 1.2 Verzuimpercentage, eerste en tweede ziektejaar per voortschrijdend jaar

Voortschrijdend jaar	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal
2020-1 t/m 2020-4	7,16	0,88	8,03
2021-1 t/m 2021-4	7,50	0,96	8,46
2022-1 t/m 2022-4	8,42	1,12	9,54

Grafiek 1.2 Verzuimpercentage naar ziektejaar van drie voortschrijdende jaren



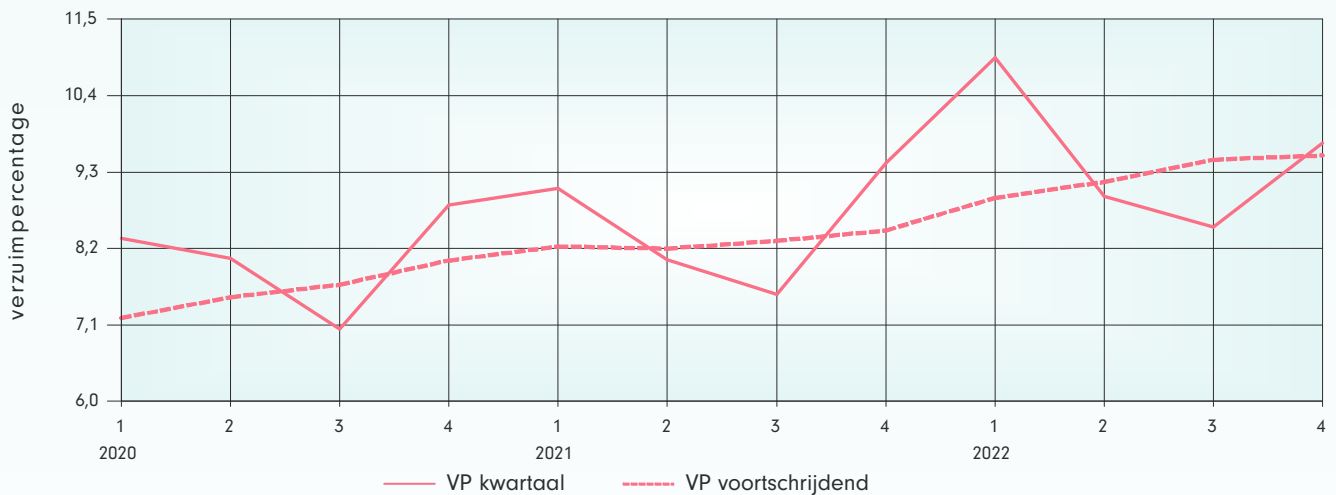


Tabel 2.1 Verzuimpercentage eerste en tweede ziektejaar per kwartaal en voortschrijdend jaar

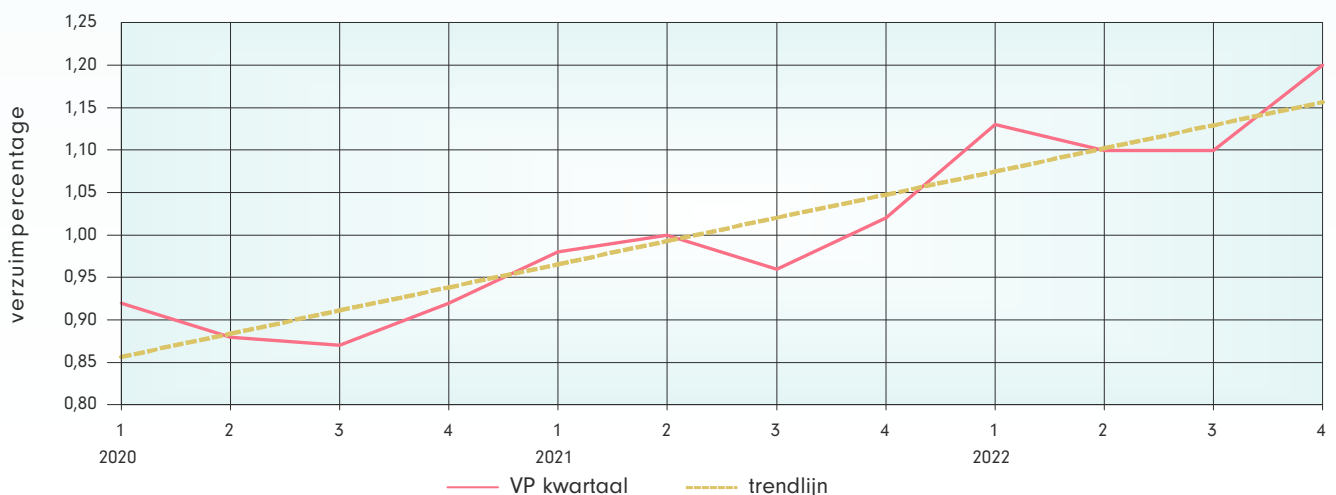
Kwartaal	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal
2020-1	7,43	0,92	8,35
2020-2	7,17	0,88	8,06
2020-3	6,16	0,87	7,04
2020-4	7,91	0,92	8,83
2021-1	8,10	0,98	9,07
2021-2	7,04	1,00	8,04
2021-3	6,58	0,96	7,54
2021-4	8,41	1,02	9,43
2022-1	9,82	1,13	10,95
2022-2	7,85	1,10	8,95
2022-3	7,40	1,10	8,51
2022-4	8,52	1,20	9,72

Voortschrijdend jaar	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal
2019-2 t/m 2020-1	6,30	0,90	7,20
2019-3 t/m 2020-2	6,62	0,88	7,50
2019-4 t/m 2020-3	6,80	0,88	7,68
2020-1 t/m 2020-4	7,16	0,88	8,03
2020-2 t/m 2021-1	7,33	0,90	8,23
2020-3 t/m 2021-2	7,26	0,94	8,20
2020-4 t/m 2021-3	7,36	0,95	8,31
2021-1 t/m 2021-4	7,50	0,96	8,46
2021-2 t/m 2022-1	7,95	0,98	8,93
2021-3 t/m 2022-2	8,13	1,02	9,16
2021-4 t/m 2022-3	8,40	1,08	9,48
2022-1 t/m 2022-4	8,42	1,12	9,54

Grafiek 2.1 Verzuimpercentage (totaal) per kwartaal en voortschrijdend jaar



Grafiek 2.2. Verzuimpercentage tweede ziektejaar per kwartaal



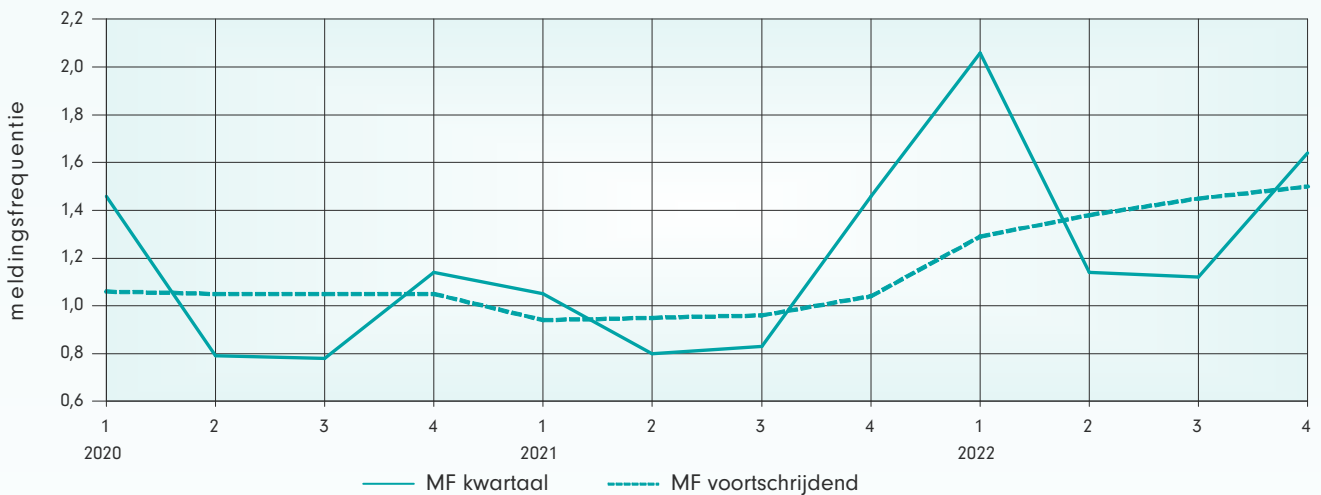


Tabel 2.2 Meldingsfrequentie en gemiddelde duur per kwartaal en voortschrijdend jaar

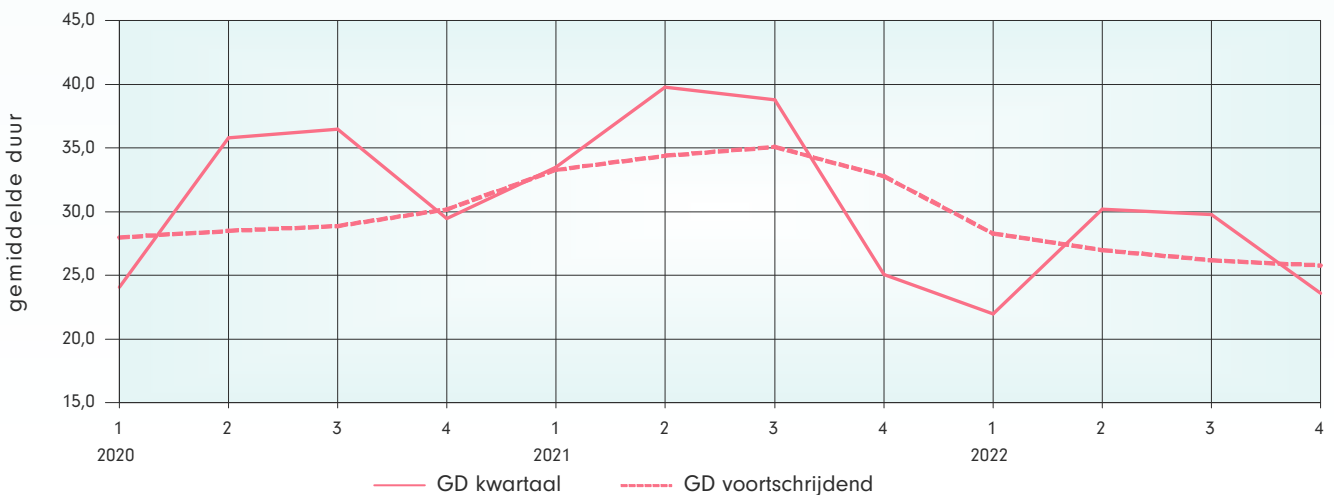
Kwartaal	MF	GD
2020-1	1,46	24,1
2020-2	0,79	35,8
2020-3	0,78	36,5
2020-4	1,14	29,5
2021-1	1,05	33,5
2021-2	0,80	39,8
2021-3	0,83	38,8
2021-4	1,46	25,1
2022-1	2,06	22,0
2022-2	1,14	30,2
2022-3	1,12	29,8
2022-4	1,64	23,6

Voortschrijdend jaar	MF	GD
2019-2 t/m 2020-1	1,06	28,0
2019-3 t/m 2020-2	1,05	28,5
2019-4 t/m 2020-3	1,05	28,9
2020-1 t/m 2020-4	1,05	30,2
2020-2 t/m 2021-1	0,94	33,3
2020-3 t/m 2021-2	0,95	34,4
2020-4 t/m 2021-3	0,96	35,1
2021-1 t/m 2021-4	1,04	32,8
2021-2 t/m 2022-1	1,29	28,3
2021-3 t/m 2022-2	1,38	27,0
2021-4 t/m 2022-3	1,45	26,2
2022-1 t/m 2022-4	1,50	25,8

Grafiek 2.3 Meldingsfrequentie per kwartaal en voortschrijdend jaar



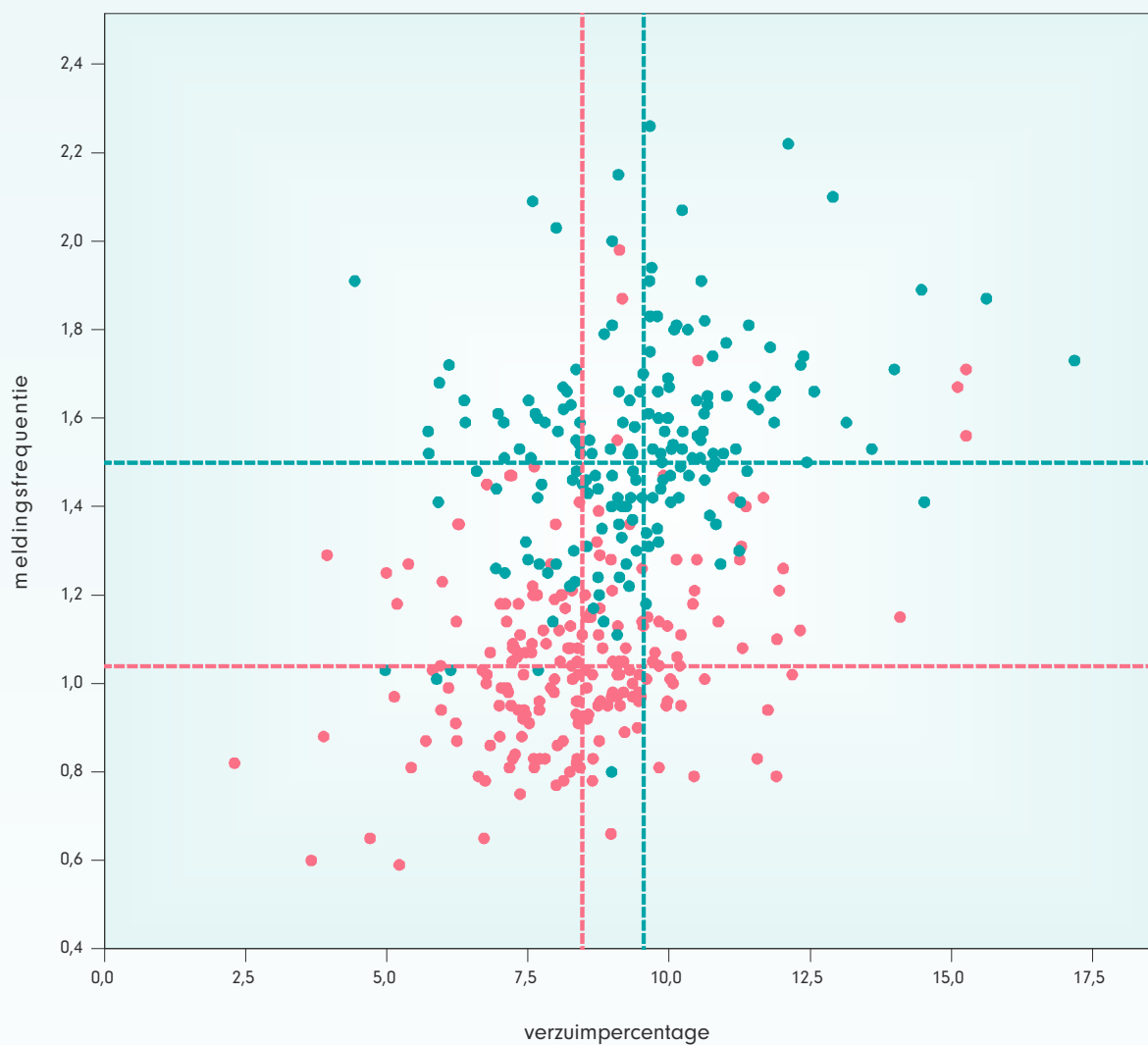
Grafiek 2.4 Gemiddelde duur per kwartaal en voortschrijdend jaar





Combinatie verzuimpercentage en meldingsfrequentie

Grafiek 3.1 Combinatie verzuimpercentage en meldingsfrequentie



● 2021-1 t/m 2021-4 ● 2022-1 t/m 2022-4



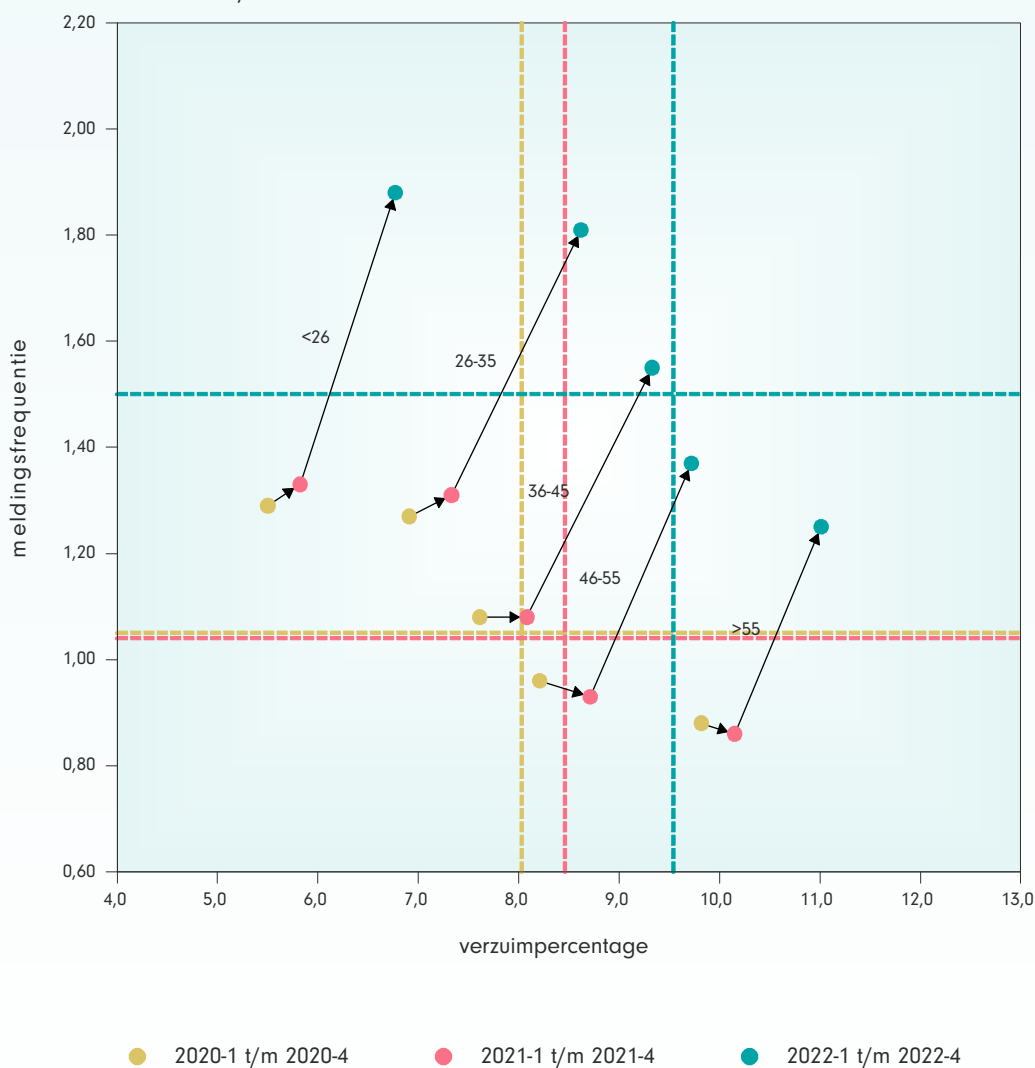
Tabel 4.1 Verzuimpercentage naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2020-1	2021-1	2022-1
	t/m 2020-4	t/m 2021-4	t/m 2022-4
25 jaar en jonger	5,50	5,82	6,77
26 t/m 35 jaar	6,91	7,33	8,62
36 t/m 45 jaar	7,61	8,08	9,33
46 t/m 55 jaar	8,21	8,71	9,72
56 jaar en ouder	9,82	10,15	11,01
totaal	8,03	8,46	9,54

Tabel 4.2 Meldingsfrequentie naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2020-1	2021-1	2022-1
	t/m 2020-4	t/m 2021-4	t/m 2022-4
25 jaar en jonger	1,29	1,33	1,88
26 t/m 35 jaar	1,27	1,31	1,81
36 t/m 45 jaar	1,08	1,08	1,55
46 t/m 55 jaar	0,96	0,93	1,37
56 jaar en ouder	0,88	0,86	1,25
totaal	1,05	1,04	1,50

Grafiek 4.1 Dynamiek in de branche





Verzuim naar leeftijd en duurklasse

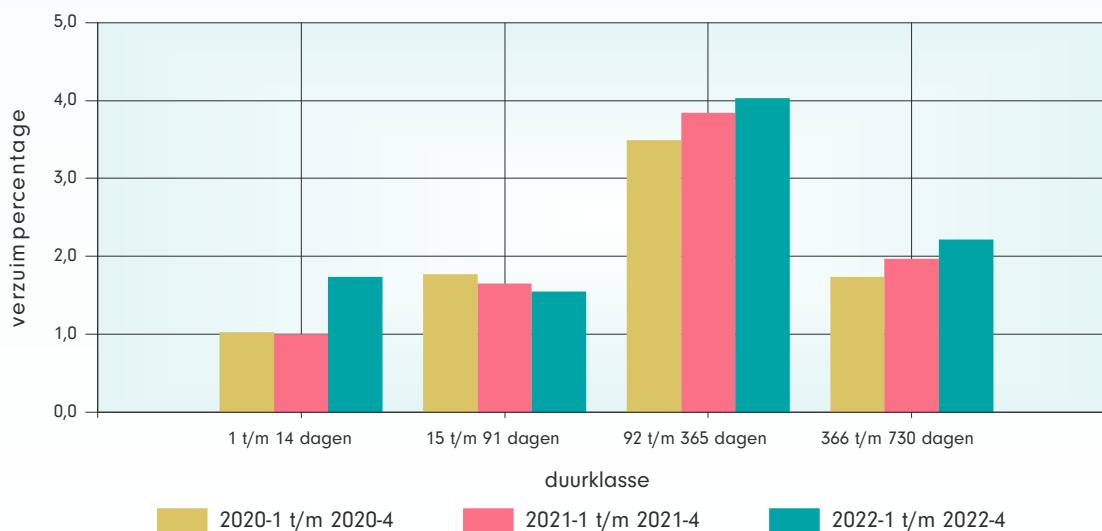
Tabel 5.1 Verzuimpercentage naar duurklasse en leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

2020-1 t/m 2020-4					
Leeftijdsklasse	1-14 dagen	15-91 dagen	92-365 dagen	366-730 dagen	Totaal
25 jaar en jonger	1,41	1,44	2,08	0,57	5,50
26 t/m 35 jaar	1,20	1,55	2,89	1,27	6,91
36 t/m 45 jaar	1,04	1,74	3,26	1,57	7,61
46 t/m 55 jaar	0,93	1,86	3,65	1,76	8,21
56 jaar en ouder	0,87	1,97	4,40	2,59	9,82
totaal	1,03	1,77	3,49	1,74	8,03

2021-1 t/m 2021-4					
Leeftijdsklasse	1-14 dagen	15-91 dagen	92-365 dagen	366-730 dagen	Totaal
25 jaar en jonger	1,42	1,36	2,31	0,73	5,82
26 t/m 35 jaar	1,22	1,54	3,21	1,36	7,33
36 t/m 45 jaar	1,02	1,64	3,68	1,74	8,08
46 t/m 55 jaar	0,87	1,72	4,12	2,00	8,71
56 jaar en ouder	0,82	1,76	4,64	2,94	10,15
totaal	1,00	1,65	3,84	1,97	8,46

2022-1 t/m 2022-4					
Leeftijdsklasse	1-14 dagen	15-91 dagen	92-365 dagen	366-730 dagen	Totaal
25 jaar en jonger	2,27	1,32	2,29	0,90	6,77
26 t/m 35 jaar	2,01	1,41	3,57	1,63	8,62
36 t/m 45 jaar	1,78	1,51	4,00	2,04	9,33
46 t/m 55 jaar	1,59	1,59	4,21	2,34	9,72
56 jaar en ouder	1,48	1,70	4,78	3,05	11,01
totaal	1,74	1,55	4,03	2,22	9,54

Grafiek 5.1 Verzuimpercentage naar duurklasse per voortschrijdend jaar



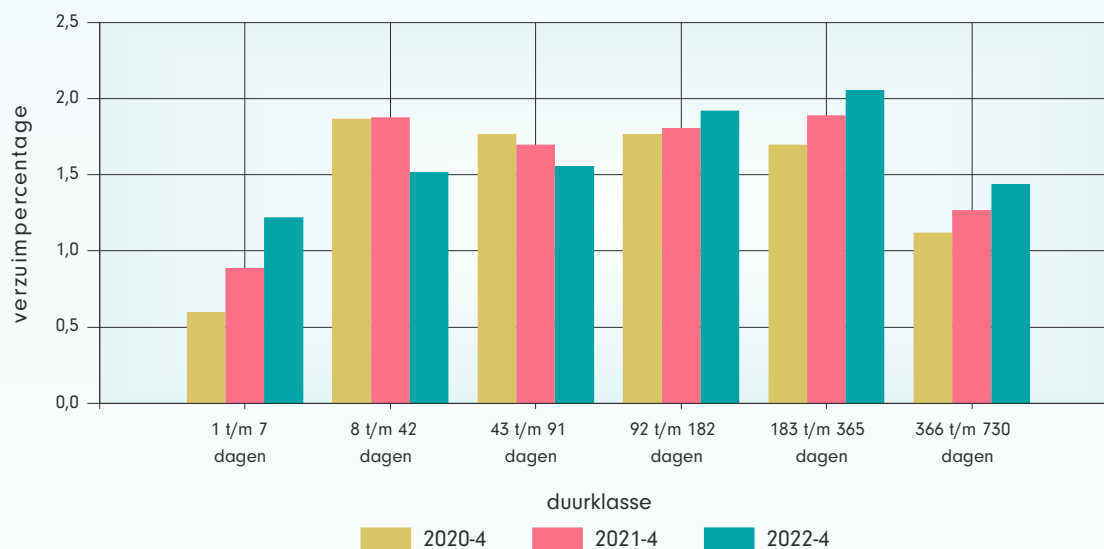


Verzuim naar duurklasse (uitgebreid)

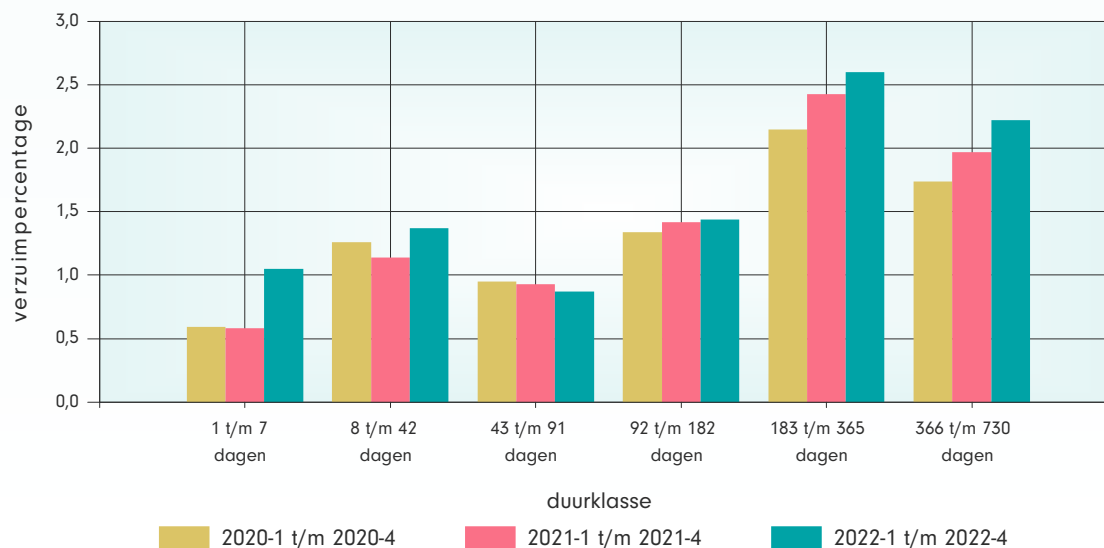
Tabel 6.1 Verzuimpercentage naar duurklasse per kwartaal en voortschrijdend jaar.

Duurklasse	2020-4	2021-4	2022-4	Duurklasse	2020-1 t/m 2020-4	2021-1 t/m 2021-4	2022-1 t/m 2022-4
1 t/m 7 dagen	0,60	0,89	1,22	1 t/m 7 dagen	0,59	0,58	1,05
8 t/m 42 dagen	1,87	1,88	1,52	8 t/m 42 dagen	1,26	1,14	1,37
43 t/m 91 dagen	1,77	1,70	1,56	43 t/m 91 dagen	0,95	0,93	0,87
92 t/m 182 dagen	1,77	1,81	1,92	92 t/m 182 dagen	1,34	1,42	1,44
183 t/m 365 dagen	1,70	1,89	2,06	183 t/m 365 dagen	2,15	2,43	2,60
366 t/m 730 dagen	1,12	1,27	1,44	366 t/m 730 dagen	1,74	1,97	2,22
Totaal	8,83	9,43	9,72	Totaal	8,03	8,46	9,54

Grafiek 6.1 Verzuimpercentage naar duurklasse per kwartaal



Grafiek 6.2 Verzuimpercentage naar duurklasse per voortschrijdend jaar





Verzuim naar grootteklasse

Tabel 7.1 Verzuimpercentage, meldingsfrequentie en personeelssterkte naar grootteklasse per kwartaal en voortschrijdend jaar

2020-4			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<1.000	9,32	1,22	20,2
1.000-2.000	8,70	1,11	27,6
2.000-3.000	8,89	1,16	30,2
>3.000	8,45	1,07	22,1
 totaal	 8,83	 1,14	 100,0

2020-1 t/m 2020-4			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<1.000	8,44	1,11	21,1
1.000-2.000	7,89	1,02	27,5
2.000-3.000	7,95	1,07	29,2
>3.000	7,93	1,01	22,2
 totaal	 8,03	 1,05	 100,0

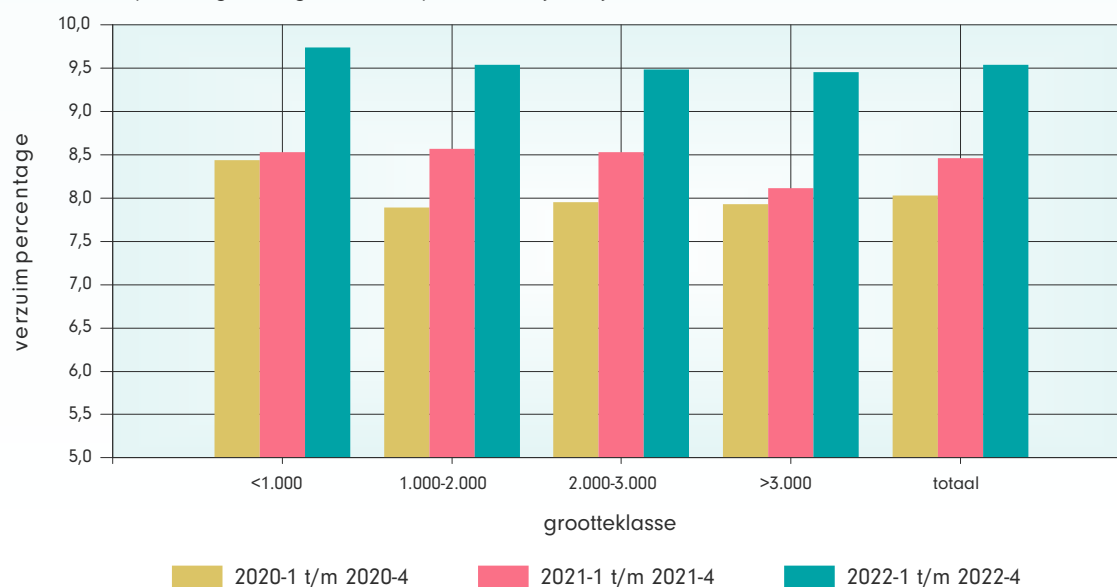
2021-4			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<1.000	9,58	1,57	19,0
1.000-2.000	9,45	1,41	27,4
2.000-3.000	9,50	1,46	33,8
>3.000	9,16	1,40	19,8
 totaal	 9,43	 1,46	 100,0

2021-1 t/m 2021-4			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<1.000	8,53	1,12	19,0
1.000-2.000	8,57	1,01	27,5
2.000-3.000	8,53	1,06	33,8
>3.000	8,11	1,01	19,7
 totaal	 8,46	 1,04	 100,0

2022-4			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<1.000	9,90	1,78	17,8
1.000-2.000	9,80	1,60	29,5
2.000-3.000	9,65	1,67	27,3
>3.000	9,59	1,57	25,4
 totaal	 9,72	 1,64	 100,0

2022-1 t/m 2022-4			
Grootteklasse	VP	MF	PS%
<1.000	9,74	1,60	18,2
1.000-2.000	9,54	1,45	29,1
2.000-3.000	9,48	1,52	27,3
>3.000	9,45	1,45	25,4
 totaal	 9,54	 1,50	 100,0

Grafiek 7.1 Verzuimpercentage naar grootteklasse per voortschrijdend jaar





Verzuim naar deeltijdklasse

Tabel 8.1 Verzuimpercentage naar deeltijdklasse per kwartaal en voortschrijdend jaar

2020-4		
Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	7,19	15,2
40-60%	9,55	24,3
60-80%	9,51	37,4
80-100%	7,81	23,1
totaal	8,83	100,0

2020-1 t/m 2020-4		
Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	6,70	15,5
40-60%	8,86	24,5
60-80%	8,62	37,1
80-100%	7,03	22,9
totaal	8,03	100,0

2021-4		
Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	7,77	14,4
40-60%	10,41	23,9
60-80%	10,21	38,5
80-100%	8,14	23,2
totaal	9,43	100,0

2021-1 t/m 2021-4		
Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	6,89	14,7
40-60%	9,42	24,2
60-80%	9,13	38,1
80-100%	7,28	23,0
totaal	8,46	100,0

2022-4		
Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	7,58	13,8
40-60%	10,74	23,0
60-80%	10,51	39,2
80-100%	8,49	24,1
totaal	9,72	100,0

2022-1 t/m 2022-4		
Deeltijdklasse	VP	PS%
0-40%	7,42	14,0
40-60%	10,46	23,4
60-80%	10,34	38,9
80-100%	8,33	23,7
totaal	9,54	100,0

Grafiek 8.1 Verzuimpercentage naar deeltijdklasse per voortschrijdend jaar





Verzuim naar salarisklasse

Tabel 9.1 Verzuimpercentage, meldingsfrequentie en personeelssterkte naar salarisklasse per kwartaal en voortschrijdend jaar

2020-4			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.250	8,01	1,28	29,5
€ 2.250-2.750	10,32	1,24	26,3
€ 2.750-3.250	9,89	1,10	29,1
> € 3.250	5,99	0,76	15,1
totaal	8,83	1,14	100,0

2020-1 t/m 2020-4			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.250	7,23	1,21	30,0
€ 2.250-2.750	9,46	1,13	30,3
€ 2.750-3.250	8,91	0,98	26,0
> € 3.250	5,19	0,67	13,7
totaal	8,03	1,05	100,0

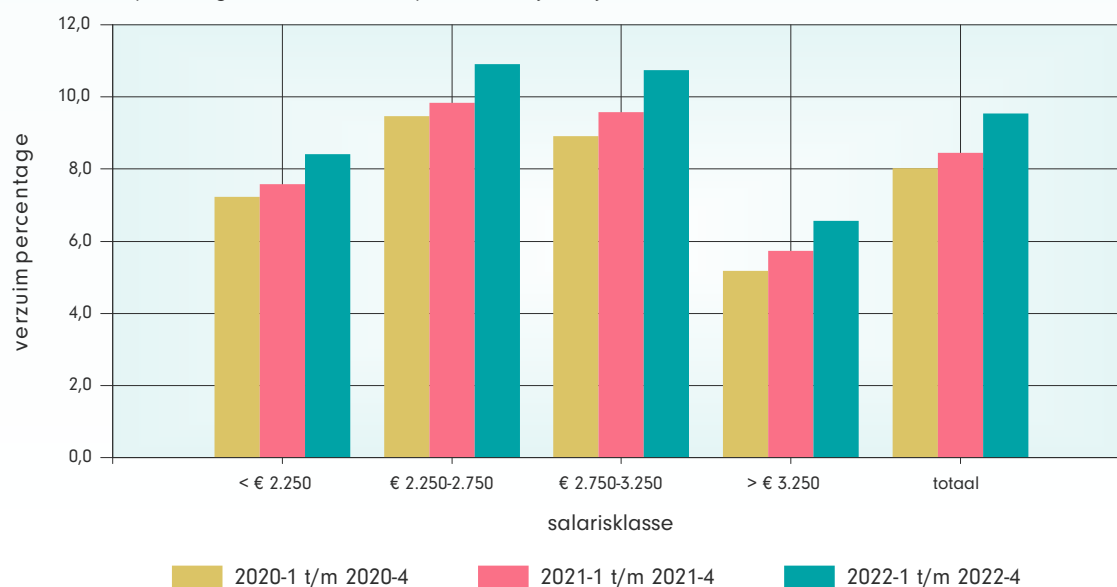
2021-4			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.250	8,67	1,68	25,3
€ 2.250-2.750	11,01	1,57	27,5
€ 2.750-3.250	10,46	1,40	30,6
> € 3.250	6,48	1,04	16,6
totaal	9,43	1,46	100,0

2021-1 t/m 2021-4			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.250	7,59	1,21	26,6
€ 2.250-2.750	9,84	1,14	27,0
€ 2.750-3.250	9,58	0,99	30,2
> € 3.250	5,73	0,70	16,2
totaal	8,46	1,04	100,0

2022-4			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.250	8,20	1,88	17,5
€ 2.250-2.750	11,14	1,78	33,1
€ 2.750-3.250	10,98	1,61	30,9
> € 3.250	6,82	1,24	18,4
totaal	9,72	1,64	100,0

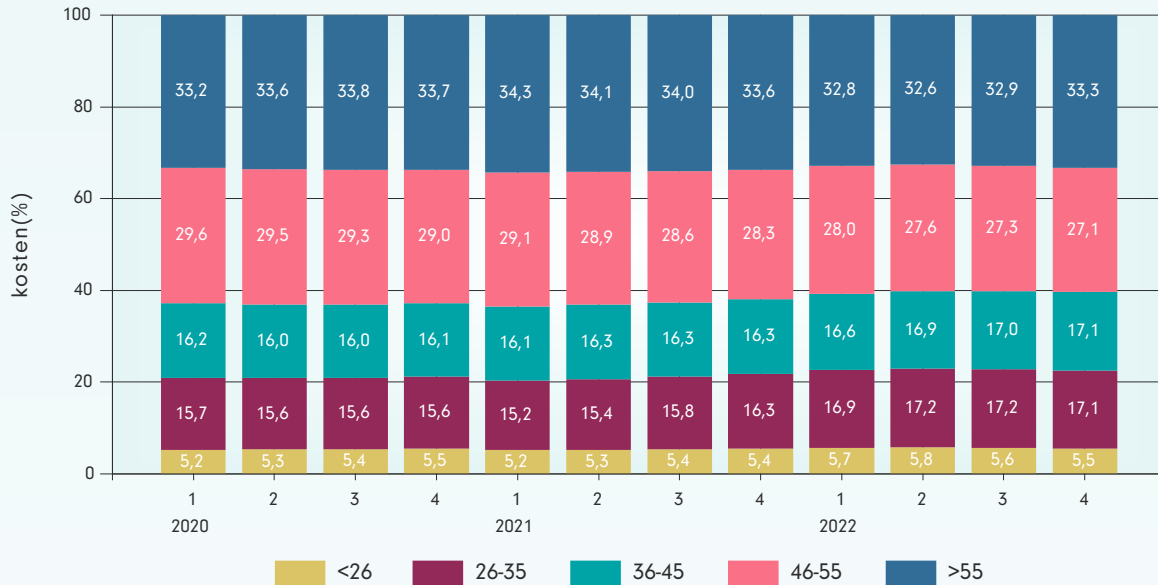
2022-1 t/m 2022-4			
Salarisklasse	VP	MF	PS%
< € 2.250	8,41	1,76	18,5
€ 2.250-2.750	10,91	1,60	32,2
€ 2.750-3.250	10,74	1,46	31,1
> € 3.250	6,57	1,11	18,2
totaal	9,54	1,50	100,0

Grafiek 9.1 Verzuimpercentage naar salarisklasse per voortschrijdend jaar





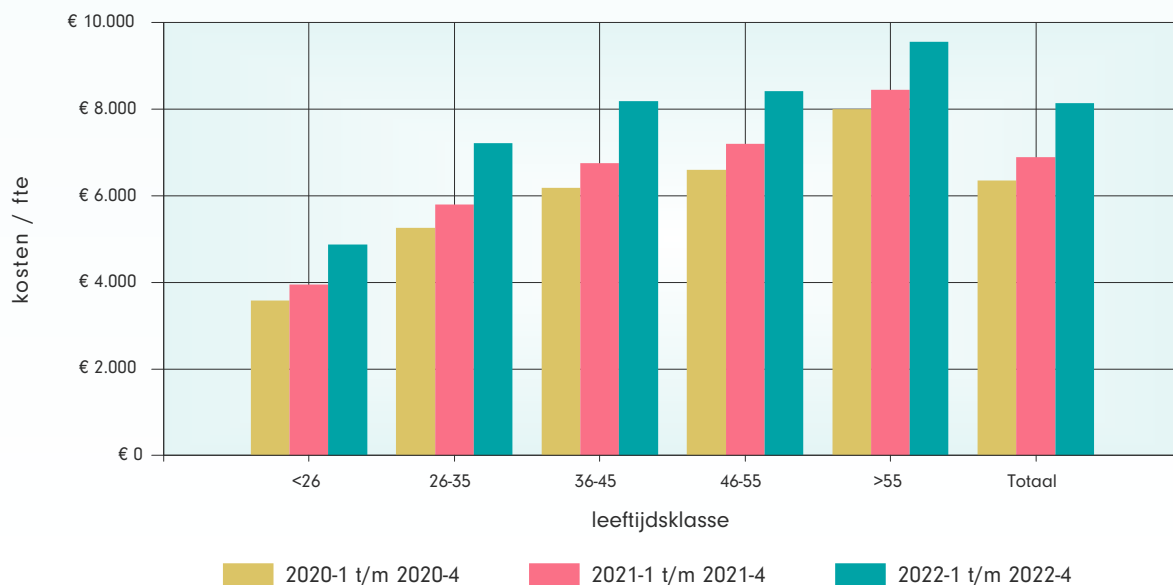
Grafiek 10.1 Verdeling totale verzuimkosten naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar



Tabel 10.2 Totale verzuimkosten per FTE naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2020-1	2021-1	2022-1
	t/m 2020-4	t/m 2021-4	t/m 2022-4
25 jaar en jonger	€ 3.585	€ 3.943	€ 4.868
26 t/m 35 jaar	€ 5.259	€ 5.798	€ 7.211
36 t/m 45 jaar	€ 6.173	€ 6.746	€ 8.180
46 t/m 55 jaar	€ 6.603	€ 7.194	€ 8.419
56 jaar en ouder	€ 7.995	€ 8.442	€ 9.550
totaal	€ 6.356	€ 6.883	€ 8.139

Grafiek 10.2 Totale verzuimkosten per FTE naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

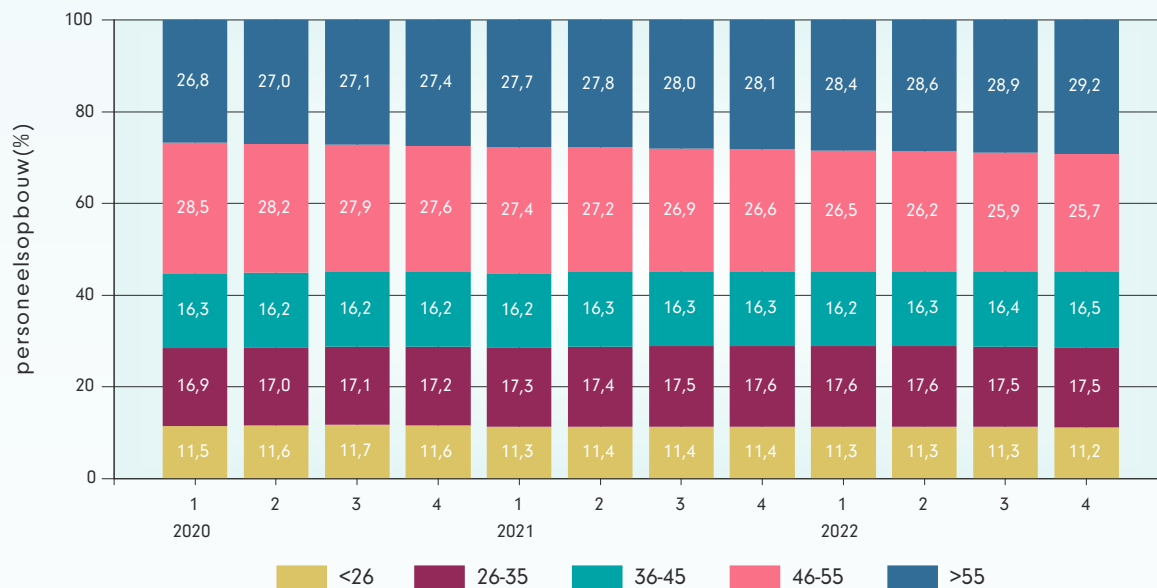




Tabel 11.1 Leeftijdsopbouw in procenten per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2019-2	2019-3	2019-4	2020-1	2020-2	2020-3	2020-4	2021-1	2021-2	2021-3	2021-4	2022-1
	t/m 2020-1	t/m 2020-2	t/m 2020-3	t/m 2020-4	t/m 2021-1	t/m 2021-2	t/m 2021-3	t/m 2021-4	t/m 2022-1	t/m 2022-2	t/m 2022-3	t/m 2022-4
25 jaar en jonger	11,5	11,6	11,7	11,6	11,3	11,4	11,4	11,4	11,3	11,3	11,3	11,2
26 t/m 35 jaar	16,9	17,0	17,1	17,2	17,3	17,4	17,5	17,6	17,6	17,6	17,5	17,5
36 t/m 45 jaar	16,3	16,2	16,2	16,2	16,2	16,3	16,3	16,3	16,2	16,3	16,4	16,5
46 t/m 55 jaar	28,5	28,2	27,9	27,6	27,4	27,2	26,9	26,6	26,5	26,2	25,9	25,7
56 jaar en ouder	26,8	27,0	27,1	27,4	27,7	27,8	28,0	28,1	28,5	28,6	28,9	29,2
 totaal 	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Grafiek 11.1 Ontwikkeling leeftijdsopbouw per voortschrijdend jaar





Bij de berekening van de in- en uitstroom ligt het accent op het productiepotentieel. Het uitstroompercentage geeft aan welk deel van de beschikbare capaciteit, het gemiddeld aantal FTE's, in de verslagperiode wegens uitdiensttreding de organisatie verlaten heeft.

Het instroompercentage geeft aan welk deel van de beschikbare capaciteit, het gemiddeld aantal FTE's, in de verslagperiode in dienst is gekomen.

De totale in- en uitstroom zijn telkens op 100% gesteld en vervolgens onderverdeeld naar leeftijdscategorieën. Interne mobiliteit wordt niet meegeteld.

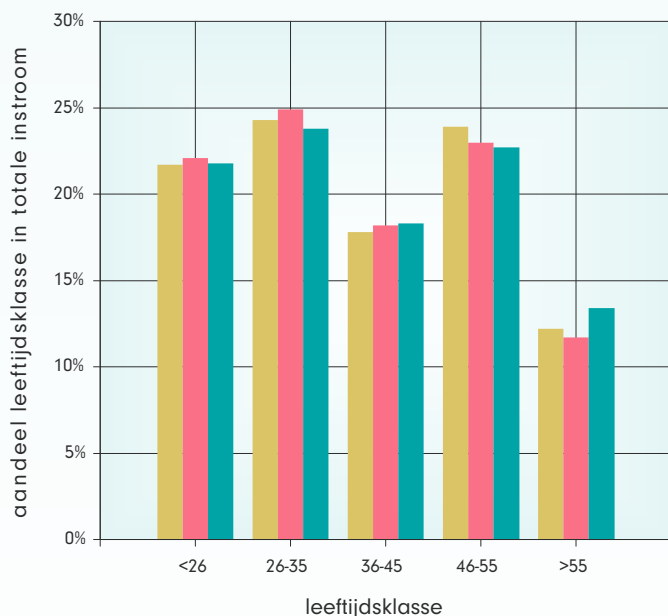
Tabel 12.1 Instroom(%) naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2020-1	2021-1	2022-1
	t/m 2020-4	t/m 2021-4	t/m 2022-4
25 jaar en jonger	21,7	22,1	21,8
26 t/m 35 jaar	24,3	24,9	23,8
36 t/m 45 jaar	17,8	18,2	18,3
46 t/m 55 jaar	23,9	23,0	22,7
56 jaar en ouder	12,2	11,7	13,4
totale instroom	6,7	6,0	6,8

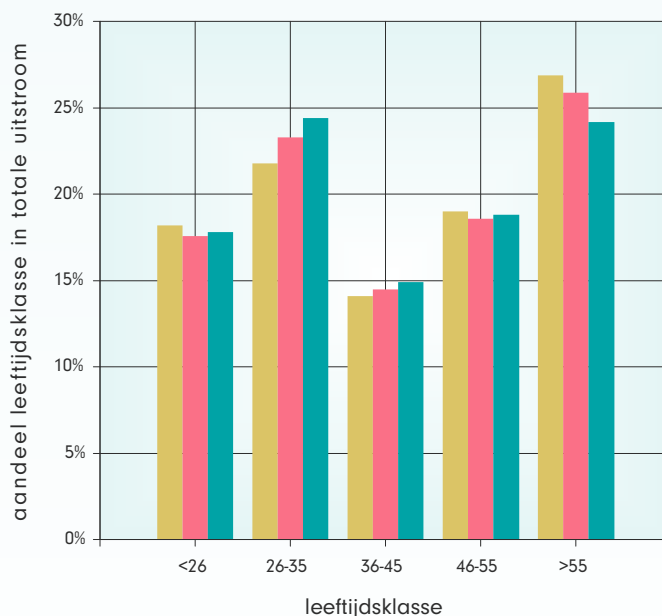
Tabel 12.2 Uitstroom(%) naar leeftijdsklasse per voortschrijdend jaar

Leeftijdsklasse	2020-1	2021-1	2022-1
	t/m 2020-4	t/m 2021-4	t/m 2022-4
25 jaar en jonger	18,2	17,6	17,8
26 t/m 35 jaar	21,8	23,3	24,4
36 t/m 45 jaar	14,1	14,5	14,9
46 t/m 55 jaar	19,0	18,6	18,8
56 jaar en ouder	26,9	25,9	24,2
totale uitstroom	5,4	6,3	7,0

Grafiek 12.1 Aandeel leeftijdsklasse in totale instroom



Grafiek 12.2 Aandeel leeftijdsklasse in totale uitstroom



2020-1 t/m 2020-4

2021-1 t/m 2021-4

2022-1 t/m 2022-4



Tabel 13.1 Verzuimpercentage, meldingsfrequentie en personeelssterkte naar regio per kwartaal en voortschrijdend jaar

2020-4			
Regio	VP	MF	PS%
noord	8,30	0,96	12,2
randstad	9,20	1,30	34,9
midden	8,85	1,07	22,4
zuid	8,58	1,07	30,6
totaal	8,83	1,14	100,0

2020-1 t/m 2020-4			
Regio	VP	MF	PS%
noord	7,74	0,94	12,2
randstad	8,05	1,16	34,9
midden	7,99	0,97	22,4
zuid	8,14	1,02	30,5
totaal	8,03	1,05	100,0

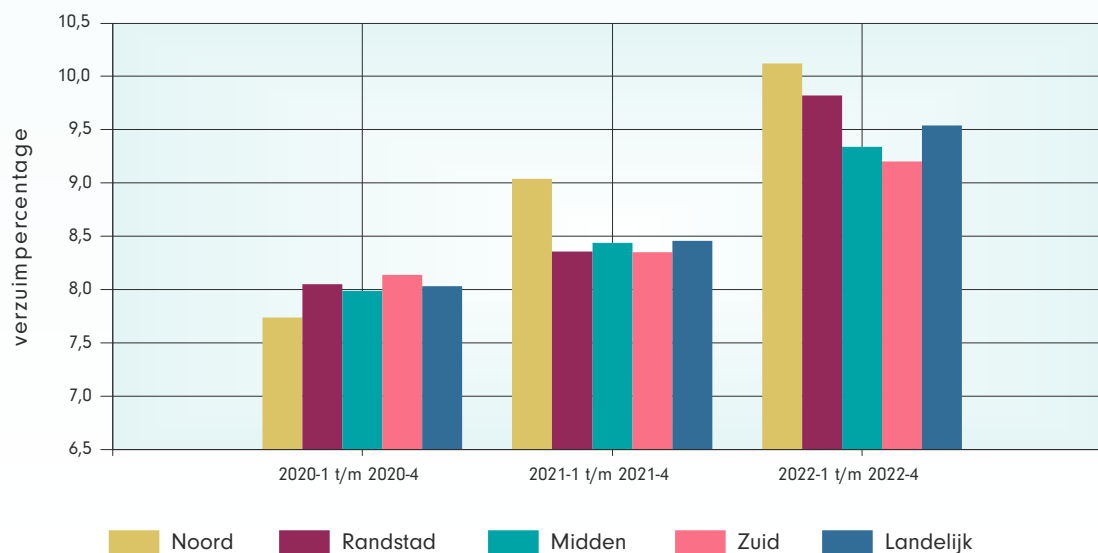
2021-4			
Regio	VP	MF	PS%
noord	9,95	1,38	12,3
randstad	9,43	1,55	32,8
midden	9,33	1,36	24,1
zuid	9,32	1,46	30,8
totaal	9,43	1,46	100,0

2021-1 t/m 2021-4			
Regio	VP	MF	PS%
noord	9,04	0,98	12,3
randstad	8,36	1,15	32,8
midden	8,44	0,97	24,1
zuid	8,35	1,02	30,8
totaal	8,46	1,04	100,0

2022-4			
Regio	VP	MF	PS%
noord	10,42	1,66	10,8
randstad	9,99	1,81	33,5
midden	9,43	1,52	25,5
zuid	9,42	1,56	30,3
totaal	9,72	1,64	100,0

2022-1 t/m 2022-4			
Regio	VP	MF	PS%
noord	10,12	1,50	10,7
randstad	9,82	1,62	33,5
midden	9,34	1,41	25,5
zuid	9,20	1,43	30,3
totaal	9,54	1,50	100,0

Grafiek 13.1 Verzuimpercentage naar regio per voortschrijdend jaar





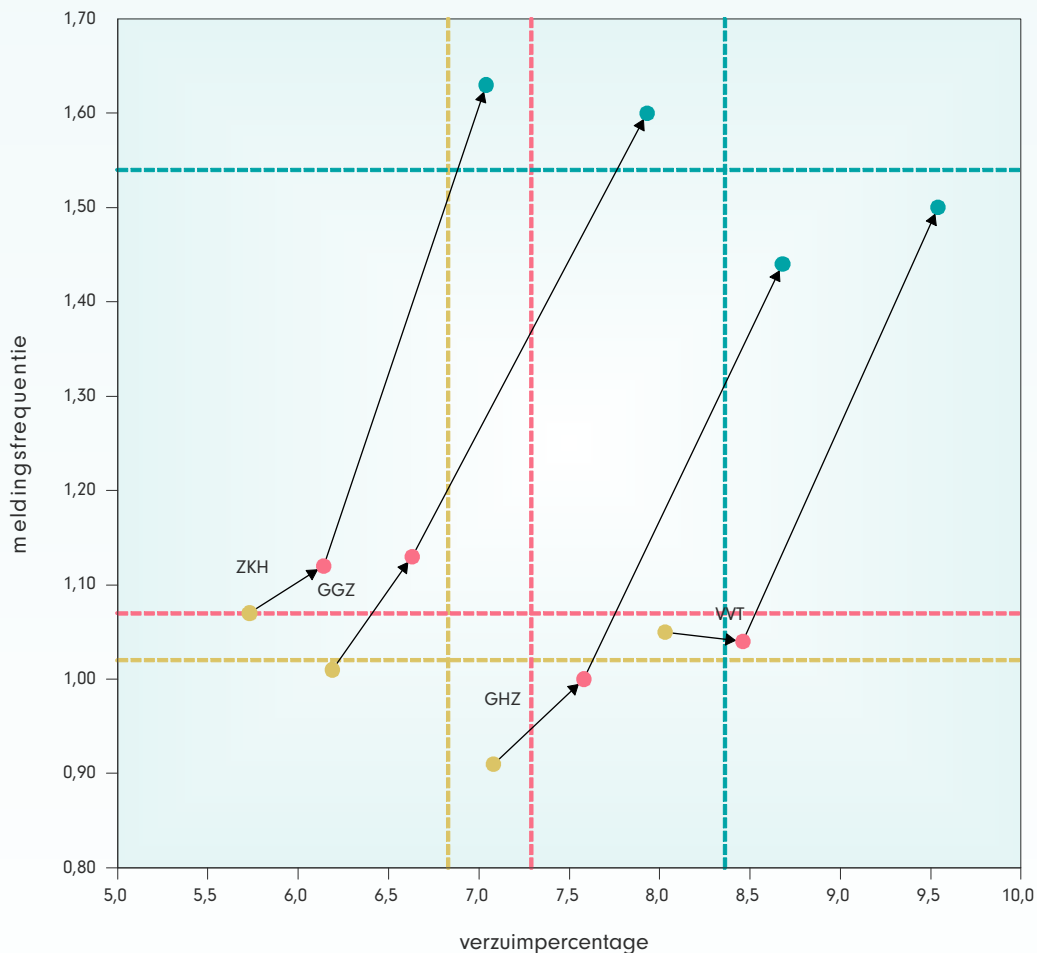
Landelijke verzuimcijfers (Zorgbreed)

Tabel 14.1 Verzuim naar branche per voortschrijdend jaar

Verzuimpercentage	2020-1	2021-1	2022-1
	t/m 2020-4	t/m 2021-4	t/m 2022-4
ZKH	5,73	6,14	7,04
GHZ	7,08	7,58	8,68
GGZ	6,19	6,63	7,93
VVT	8,03	8,46	9,54
zorgbreed	6,83	7,29	8,36

Meldingsfrequentie	2020-1	2021-1	2022-1
	t/m 2020-4	t/m 2021-4	t/m 2022-4
ZKH	1,07	1,12	1,63
GHZ	0,91	1,00	1,44
GGZ	1,01	1,13	1,60
VVT	1,05	1,04	1,50
zorgbreed	1,02	1,07	1,54

Grafiek 14.1 Dynamiek in de Zorg



● 2020-1 t/m 2020-4 ● 2021-1 t/m 2021-4 ● 2022-1 t/m 2022-4



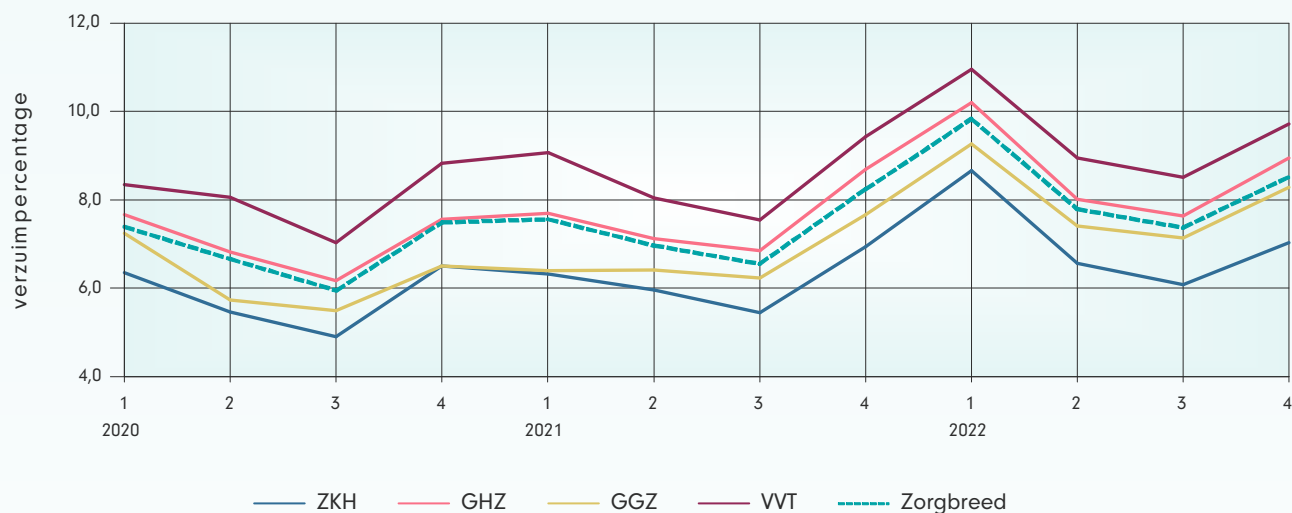
Landelijke verzuimcijfers (Zorgbreed)

Tabel 14.2 Verzuim naar branche per kwartaal en voortschrijdend jaar

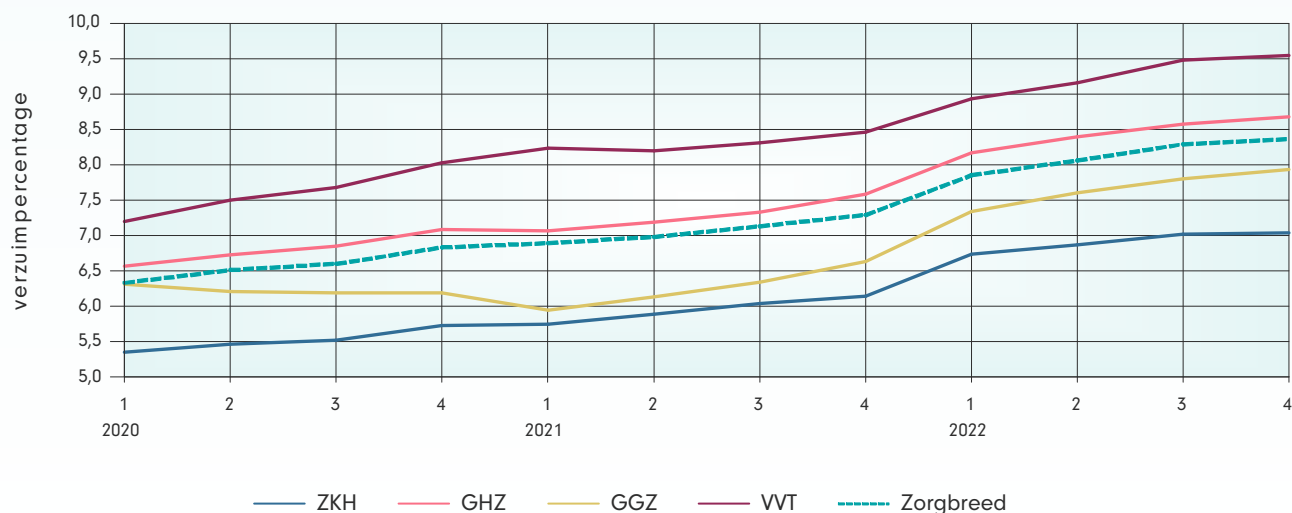
2022-4				
Branche	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal	PS
ZKH	6,29	0,75	7,04	165.016
GHZ	7,91	1,05	8,95	101.293
GGZ	7,37	0,91	8,28	59.782
VVT	8,52	1,20	9,72	221.671
zorgbreed	7,53	0,99	8,52	547.762

2022-1 t/m 2022-4				
Branche	1e zk-jaar	2e zk-jaar	Totaal	PS
ZKH	6,31	0,73	7,04	164.408
GHZ	7,68	1,00	8,68	102.176
GGZ	7,07	0,86	7,93	59.727
VVT	8,42	1,12	9,54	222.735
zorgbreed	7,43	0,94	8,36	549.046

Grafiek 14.2 Ontwikkeling verzuimpercentages per branche per kwartaal



Grafiek 14.3 Ontwikkeling verzuimpercentages per branche per voortschrijdend jaar





Verzuimpercentage (VP)

Van alle werknemers wordt elke ziektedag in de periode vermenigvuldigd met de bij die dag behorende parttimefactor en de arbeidsongeschiktheidsfactor, waarna deze worden opgeteld. Van alle werknemers (ziek en niet ziek) wordt elke dienstverbanddag in de periode vermenigvuldigd met de bij die dag behorende parttimefactor, waarna deze worden opgeteld. Het totaal aantal ziektedagen wordt gedeeld door het totaal aantal dienstverbanddagen en vermenigvuldigd met 100%.

Verzuimkosten

Onder de directe verzuimkosten wordt door Vernet het bruto uitgekeerd ziekgeld verstaan ofwel de bruto loonkosten van de zieke werknemers (exclusief zwangerschapsuitkeringen), verhoogd met het vakantiegeld (8%) en de werkgeverslasten voor WW, WIA en ziektekostenverzekering (20%). Bij de berekening is uitgegaan van nul wachtdagen, van 100% uitkering in het eerste ziektejaar en van 70% uitkering in het tweede ziektejaar.

Onderzoeken geven aan dat de indirecte verzuimkosten ongeveer zo groot zijn als de directe verzuimkosten. Voor de totale verzuimkosten vermenigvuldigt Vernet derhalve de directe verzuimkosten met de factor 2, Alleen de totale verzuimkosten worden in de rapportages vermeld.

Meldingsfrequentie (MF)

Het aantal ziekmeldingen in een verslagperiode wordt gedeeld door het aantal werknemers in die periode. De meldingsfrequentie in het kwartaal is ongeveer een kwart van de frequentie van het jaar. Om vergelijking met het (voortschrijdend) jaar mogelijk te maken, wordt de meldingsfrequentie van een kwartaal vermenigvuldigd met vier.

Gemiddelde duur (GD)

Het totaal aantal ziektedagen van beëindigde ziektegevallen in een verslagperiode wordt gedeeld door het totaal aantal beëindigde gevallen in de desbetreffende periode. De ziektedagen van beëindigde gevallen zijn alle dagen vanaf de eerste ziektedag tot aan de hersteldatum. De aansluitende ziektedagen die vóór de verslagperiode vallen worden dus ook meegerekend.

Personeelssterkte / aantal werknemers (PS)

Het gemiddeld aantal werknemers in een periode dat in dienst is bij een bedrijf, gebaseerd op het aantal dienstverbanddagen. Het aantal werknemers wordt bepaald aan de hand van de indienst- en uitdienstdata van werknemers. Onder werknemers worden zowel fulltimers als parttimers verstaan. Oproepkrachten, stagiaires en gereïntegreerde WIA-ers worden niet meegeteld.

Voortschrijdend jaar

Voortschrijdende jaren zijn perioden die altijd bestaan uit vier aaneengesloten kwartalen. Steeds wordt het 'oudste' kwartaal weggelaten en het 'nieuwste' kwartaal toegevoegd. Met voortschrijdende jaren wordt de structurele ontwikkeling van het verzuim in beeld gebracht. De cijfers vertonen geen fluctuaties als gevolg van seizoensinvloeden.

Duurklasse

Een verzuimgeval wordt ingedeeld in één van de duurklassen. De totale lengte van het verzuim is bepalend voor de indeling. Deze wordt bepaald vanaf de eerste verzuimdag tot en met de hersteldatum of de einddatum van de verslagperiode. Een verzuimgeval kan slechts in één duurklasse worden ingedeeld en kan maximaal 730 dagen duren.