

Kerngegevens
Arbeidsmarktagenda 2023

ALGEMENE INFORMATIE

oktober
2017

Aan het werk
voor ouderen!

KERNGEGEVENS – ARBEIDSMARKTAGENDA 2023 AAN HET WERK VOOR OUDEREN!

Interessant voor

- bestuur
- beleid
- uitvoering

In het bijzonder geschikt voor

- brancheorganisaties, vakbonden
- onderwijsorganisaties
- beroepsverenigingen, cliëntorganisaties

Betrokken bij

- welzijn, acute en eerstelijnszorg
- verpleging, verzorging
- begeleiding en behandeling

Goede zorg voor gezondheid en welzijn van ouderen. Dat vraagt om kwaliteit. Met voldoende zorgprofessionals om dat te realiseren. Vooral ouderen in de latere levensfase hebben de zorgprofessionals hard nodig.

- Nederland vergrijst in een rap tempo
- Het aantal 80-plussers stijgt van 700.000 naar 1.250.000 in 2025
- Mensen blijven langer thuis wonen met ondersteuning waar nodig
- Daardoor verandert de aard en de zwaarte van de zorgvraag

Door hoge werkdruk, kleine contracten, een krappe arbeidsmarkt en veel openstaande vacatures is het een grote uitdaging om aan die zorgvraag te voldoen. De Arbeidsmarktagenda 2023 maakt wegen begaanbaar en vergroot de arbeidsmarktvijsver. Samen werken partijen aan concrete oplossingen van arbeidsmarkt vraagstukken in de zorg en welzijn van nu, met de toekomst in het vizier. Met een nadrukkelijke uitnodiging aan branches in zorg en welzijn, vakbonden, cliëntorganisaties, beroepsverenigingen en achterbannen om mee te doen. Zowel landelijk als lokaal.

Doel van deze uitgave. De Arbeidsmarktagenda is een lijvig stuk. Ervoor gaan zitten heeft zeker voordelen. Deze samenvatting helpt de lezer snel tot de kern te komen. Met handige linkjes naar de agenda zelf.

Een breed gedragen akkoord. Daaraan hebben ActiZ, branchevereniging BTN, CNV Zorg & Welzijn, FNV Zorg & Welzijn, NVZ, de MBO Raad en het ministerie van VWS de afgelopen periode gewerkt. Met keuzes van ouderen als nadrukkelijke wegwijzer. Het resultaat is de Arbeidsmarktagenda 2023. ‘Aan het werk voor ouderen!’ waarin partijen een gezamenlijke [visie](#) onderschrijven. Op 12 juli hebben zij de agenda ondertekend.

Bestuurlijke afspraken dragen de acties. Werkzekerheid, opleidingsinspanningen, landelijke en regionale samenwerking en een gezonde bedrijfsvoering; daarin een juiste balans vinden. Dat is de kern van de afspraken waaraan partijen zich binden. In wederzijdse verplichtingen en afhankelijkheden schuilt het succes. Veertien bestuurlijke afspraken zijn de dragers van de doelen en actielijnen. Voor het welslagen voelen partijen zich allemaal verantwoordelijk. Gezamenlijk en individueel. Daarbij vervult ieder afzonderlijk een eigen rol.

Vershil maken, daar is iedereen aan toe. Dat ziet er als volgt uit. Aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt liggen de uitdagingen van een stijgende en veranderende vraag naar zorg voor ouderen. Aan de aanbodkant is de uitstroom groter dan de instroom. Zonder aanvullend beleid is er door deze uitbreidings- en vervangingsvraag sprake van oplopende tekorten.

De doelstellingen van deze arbeidsmarktagenda richten zich daarom op het:

- behouden van zorgprofessionals
- vergroten van de instroom
- verminderen van de zorgafhankelijkheid
- verbeteren van de kwaliteit.

Om deze doelen in de komende jaren te realiseren zijn elf actielijnen benoemd. Een actielijn kan aan meerdere doelen bijdragen en bovendien hangen sommige actielijnen onderling met elkaar samen. Er is daarbij geen prioritering in nummering. Iedere actielijn is uitgewerkt in concreet beoogde effecten. Sommige effecten zijn op korte termijn bereikbaar. Andere pas op middel of langere termijn. De uitvoering van deze Arbeidsmarktagenda reikt tot 2023.

Eenvoudig toegang tot toelichting op de elf actielijnen. Wat is er per actielijn afgesproken? Wat zijn de effecten, maatregelen of acties die partijen willen bereiken? Het figuur hieronder is interactief. Klikken op elke actielijn verwijst de lezer door naar de toelichting erop in de Arbeidsmarktagenda 2023.



Samen verder. De komende tijd gaan landelijke partijen en regionaal samenwerkende zorg- en onderwijsorganisaties samen aan de slag. Het nader concretiseren van deze actielijnen en beoogde effecten is de collectieve opgave. Als input hiervoor is er separaat aan deze agenda een ‘werkdokument’ opgesteld. Daarin geven partijen per beoogd effect aan wat ze willen bereiken, wie hierbij het voortouw neemt, wie erbij te betrekken, wat de realisatie bevordert en bemoeilijkt en wanneer effecten en resultaten zijn te verwachten.

Hoog tempo zonder verlies van goede deugden. Snelheid is geboden. Maar duurzaamheid en zorgvuldigheid zijn even belangrijk. Doordringen van de grote urgentie, komt er een veelheid van activiteiten af op betrokken partijen. Goede samenhang organiseren van deze arbeidsmarktagenda met lopende programma’s zoals Zorgpact, en Waardigheid en Trots is mede voorwaarde voor succes en draagvlak. Dat geldt eveneens voor de goede samenwerking met de aangrenzende en belanghebbende branches. Vanaf de zomer is daarbij ruimte om het gesprek te voeren voor verdieping, uitbreiding en over eventuele branchespecifieke aandacht.

Meer informatie. Op de website www.aanhetwerkvoorouderen.nl komt stapsgewijs steeds meer informatie beschikbaar. Zie in het bijzonder ook de infographic die in een blik toelichting geeft op de Arbeidsmarktagenda 2023.