

# De VVT werkt vandaag aan morgen



## 1. Praat vandaag over morgen

Praten met elkaar, hoe kunnen we het anders doen dan gisteren? Het is een feit dat de zorgraag hoger is dan het aanbod en dat dat ook zo blijft. Dat betekent dat het werk anders georganiseerd moet worden, waarbij het ontzettend belangrijk is dat de werkdruk van medewerkers niet hoger wordt: nu niet, maar ook in de toekomst niet. De dialoog aangaan met en tussen medewerkers, landelijk, regionaal en in organisaties speelt daarin een grote rol. Op die manier wordt achterhaald wat nodig is om het werk daadwerkelijk anders te doen, zodat medewerkers met zoveel mogelijk plezier naar hun werk gaan. We kijken met elkaar welke informatie en acties er nodig zijn om medewerkers verder te helpen naar duurzame inzetbaarheid binnen de sector.

## 2. Mens & Werk

Duurzame inzetbaarheid is een belangrijk begrip binnen de zorg. Het is van belang dat de kennis over dit onderwerp bij medewerkers terechtkomt, zodat steeds meer zorginstellingen hier structureel werk van maken. Er worden tools ontwikkeld om duurzame inzetbaarheid te meten en te achterhalen hoe duurzame inzetbaarheid versneld kan worden. Hiervoor wordt een aparte website ontwikkeld, met een online platform. Op dit platform zijn verschillende middelen te vinden: een routekaart om werk te maken van duurzame inzetbaarheid, een tool-kit met hulpmiddelen, een databank met best practices en de mogelijkheid om kennis te delen tussen organisaties.



## 3. Tijdsparfondts

In de cao van de VVT-sector is vastgelegd dat een tijdsparfondts wordt ontwikkeld om medewerkers eigen regie te geven over hun loopbaan en ontwikkeling. De tijd die medewerkers opbouwen kan worden ingezet voor een betere werk-privébalans op de lange termijn, zoals betaald ouderschapsverlof of mantelzorgverlof, een periode minder werken, een sabbatical, tijd voor ontwikkeling, het werken afbouwen aan het einde van de carrière of eerder stoppen met werken. Deelname is niet verplicht en het tijdsparfondts biedt veel keuzemogelijkheden. Er wordt onderzoek gedaan naar de mogelijkheden van een zorgbreed tijdsparfondts en op basis daarvan wordt een pilot gestart, vooruitlopend op de brede ontwikkeling en implementatie ervan binnen de sector.

## 4. Vervroegd uittreden

De Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) is het sluitstuk van onze aanpak. We verbeteren de inzetbaarheid in de branche met Mens & Werk en Praat vandaag over Morgen. Daarnaast is het tijdsparfondts bedoeld om medewerkers op de langere termijn meer mogelijkheden te geven om hun inzet (tijdelijk) te verlagen en zo hun inzetbaarheid te bevorderen.

De RVU is bedoeld voor die medewerkers die op basis van hun leeftijd en werkhistorie in aanmerking komen voor vervroegd uittreden, zodat ze op een gezonde manier kunnen uitstromen.

