

Proces en benodigde informatie RVU-VVT

- De werkgever registreert zich via de [portal bijdrage RVU-VVT](#).
- De werkgever dient de volgende gegevens te verstrekken:
 - naam organisatie
 - Kvk-nummer
 - adresgegevens (straat, postcode, plaats)
 - standaard Bedrijfsindeling (SBI-codes)
 - telefoonnummer
 - emailadres
 - eventueel 2^e emailadres
 - IBAN incl. kopie (recent) bankafschrift of ander bewijs van IBAN
 - contactpersoon
 - totale bedrag aan afgesproken vaststellingsovereenkomsten in het kader van de bijdrageregeling RVU-VVT ‘
 - totale loonsom sociale verzekeringen in het jaar voor het jaar van aanvraag (kolom 8)
- Na indienen wordt eerst gecheckt of de registratie van bovenstaande gegevens compleet is en of de organisatie aan alle voorwaarden voldoet.
- Op basis van de aanmeldingen vindt de weging voor ‘zwaarst getroffen’ organisaties plaats.
- Voor zowel de weging als de toekenning is het van belang dat de vaststellingsovereenkomst al is afgesloten, uitbetaling gebeurt namelijk te allen tijde achteraf.
- De werkgever ontvangt binnen vier werkweken na het sluiten van de aanvraagperiode een bericht van A+O VVT of de organisatie in aanmerking komt voor de bijdrage RVU-VVT.
- De werkgever dient de volgende gegevens te verstrekken per deelnemers via de portal bijdrage RVU-VVT:
 - naam deelnemer
 - burgerservicenummer (BSN) deelnemer
 - kopie ID waarop BSN zichtbaar is, ID moet geldig zijn op moment van aanvraag RVU
 - ingangsdatum RVU
 - beëindigingsdatum RVU
 - looptijd van de RVU in maanden, indien langer dan 36 maanden, moeten de laatste 36 maanden zijn ingegaan
 - deeltijdfactor
 - totale verwachte kosten van de RVU van de deelnemer gedurende de drie jaar voor AOW-datum
 - vaststellingsovereenkomst deelnemer waaruit de vrijwillige vervroegde uitdiensttreding blijkt alsmede de hoogte en duur van RVU-uitkering
 - ondertekende toestemmingsverklaring van de deelnemer, incl. toestemming voor delen persoonsgegevens
 - kenmerk / verplichtingnummer welke bij de uitbetaling vanuit het fonds aan de werkgever vermeld dient te worden [indien van toepassing].
- NB. Hou er rekening mee dat u een ondertekende toestemmingsverklaring moet indienen en dat het enige tijd in beslag kan nemen dit te organiseren indien de medewerker al uit dienst is.
- Nadat alle gegevens zijn ingediend, ontvangt de werkgever binnen zes werkweken uitsluitel over de aanvraag.

- Na toekenning kan de werkgever de bewijsstukken van de deelnemer(s) aanleveren via de portal.
- Het dient te gaan om bewijsstukken van de daadwerkelijke maandelijkse uitbetaling aan de deelnemer.
- Binnen acht werkweken na ontvangst van de bewijsstukken van de maandelijkse uitbetaling ontvangt de werkgever per e-mail een besluit over al dan niet acceptatie van de aanvraag en de voorlopige toekenning. Indien een aanvraag wordt afgewezen ontvangt de aanvragende organisatie daarover bericht met de reden van afwijzing.
- Indien aan alle voorwaarden wordt voldaan ontvangt de werkgever bericht over de definitieve toekenning en kan tot uitkering van de bijdrage RVU-VVT worden overgegaan.