



Samen werken aan een aantrekkelijk, inspirerend en veilig werkklimaat!

In het fonds A+O VVT* werken werkgevers en werknemers schouder aan schouder aan die dingen die belangrijk zijn voor onze prachtige branche. Nu en in de toekomst. Hiernaast zie je wat we allemaal in 2022 voor elkaar hebben gekregen.

**A+O VVT staat voor Arbeidsmarkt- en Opleidingsbeleid Verpleeg- en Verzorgingshuizen, Thuis- en Jeugdgezondheidszorg.*

VOLG ONS



NIEUWSBRIEF

Ja, schrijf mij in!

Werk en Scholing

- **Zorginspirator: 40% groei**
- **Door met onderzoeksprogramma**
- **Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn!**
- **Pilot NL leert door**
- **Updates beroepscompetentieprofielen**

Medewerkers die zich willen ontwikkelen hier de kans voor geven. En ervoor zorgen dat opleidingen echt aansluiten op de realiteit. [Lees meer >](#)

Op de werkvloer

- **Pilot Behoud Jong Zorgtalent**
- **Campagne Ongewenst gedrag**
- **Arbocatalogus VVT: best bezocht**
- **Zicht op verzuim**
- **Digivaardig in de zorg**

Samen zorgen dat medewerkers blij zijn en zich gesteund voelen. Met de focus op eigen regie, werkplezier en veiligheid. [Lees meer >](#)

Hoe ziet het werk eruit?

- **YouChooz: blijvend succesvol**

Initiatieven die bijdragen aan een aansprekend en aantrekkelijk imago van onze branche. [Lees meer >](#)

2022
jaaroverzicht

Cao-activiteiten

- **Nu nóg beter: cao VVT app**
- **Financiering en ondersteuning cao-onderhandelingen**
- **1e inning heffing 0,04% loonsom**

Zorgen voor een goede dialoog tussen werkgevers en werknemers, en dat er uitvoering wordt gegeven aan de cao-afspraken. [Lees meer >](#)

VVT werkt vandaag aan morgen

- **Binnen gehaald: subsidie Regeling Vervroegd Uittreden**
- **Indrukwekkende theatervoorstelling**
- **Onderzoek Tijdsparfond: haalbaar of illusie?**

Samen kijken naar hoe we straks haalbare en betaalbare zorg organiseren. [Lees meer >](#)

Werk en Scholing

Samen zorgen wij ervoor dat medewerkers kunnen werken in een goed functionerende arbeidsmarkt, die inspelt op veranderingen. Waarin competente en bekwame medewerkers met plezier (blijven) werken en gezond zijn.

Beoogde effecten: effectief arbeidsmarktbeleid, wendbaar en flexibel personeel, behoud medewerkers, verhoogde instroom medewerkers, voldoende opleidingskansen, verbetering aansluiting onderwijsarbeidsmarkt.



Door met AZW!

Het zorgbrede [onderzoekprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn \(AZW\)](#) biedt betrouwbare informatie over de arbeidsmarkt in de sectoren Zorg en Welzijn. In 2022 hebben we het AZW kritisch geëvalueerd. Conclusie: we gaan door!

De koppeling die we in 2018 gemaakt hebben met de databank van het Centraal Bureau voor de Statistiek, heeft voor een grote innovatie gezorgd. Hierdoor krijgen we extra inzicht in de beleving van actuele en relevante ontwikkelingen, zodat we er als branche beter op kunnen inspelen.

En we gaan verder. De komende tijd zetten we in op de AZW nog toegankelijker maken zodat het vaker gebruikt kan worden.

Zorginspirator: 40% groei

[Zorginspirator.nl](#) is een zorgbreed onafhankelijk online loopbaan platform voor mensen die werk willen maken van hun toekomst in de zorg. Het werk in de zorg verandert namelijk continu. Voor (toekomstige) medewerkers is het belangrijk om grip en zicht te hebben op al deze ontwikkelingen, zo kunnen zij meebewegen met veranderingen in hun werk en regie voeren over hun loopbaan. Zorginspirator biedt inspiratie, ideeën, of soms simpelweg gewoon concrete informatie over een opleiding of cursus.

In 2022 hebben ruim 87.000 bezoekers Zorginspirator bijna 107.000 keer bezocht: dat is 40% meer dan 2021. Gemiddeld bekijken bezoekers meer dan 5 pagina's per keer en gebruikt 3% van de bezoekers de doorverwijzing naar andere relevante pagina's.

NL leert door

Begin 2022 hebben we bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid subsidie aangevraagd - en gekregen - om scholing naar of in de zorg laagdrempeliger te maken. Uit onderzoek naar kansrijke beroepen sinds corona is gebleken dat de zorgsector de meest kansrijke sector is wat betreft werkgelegenheid (UWV, 2020).

Met deze subsidie konden 6 opleiders een groot palet scholings- en ontwikkeltrajecten gratis aanbieden. Mede door de grote druk op de zorg door corona bleef het aantal scholingen helaas achter, en wordt deze activiteit niet verlengd. In totaal hebben ongeveer 2.500 deelnemers gebruikgemaakt van het aanbod.

[Lees verder over werk en scholing >](#)

Werk en Scholing (vervolg)

Updates beroepscompetentieprofielen

Op verzoek van het Sociaal Overleg VVT (SOVVT) hebben we dit jaar de beroepscompetentieprofielen (BCP's) van [verzorgende IG](#) en [MBO-V](#) in de VVT geactualiseerd (deze waren nog uit 2016).

BCP's geven een helder beeld van wat een functie precies omvat en welke competenties ervoor nodig zijn. BCP's worden onder andere gebruikt om het onderwijs goed te laten aansluiten op de praktijk; het is daarom erg belangrijk dat BCP's kloppen en actueel zijn.



Op de werkvloer

Betrokken medewerkers die iedere dag gemotiveerd en met plezier naar hun werk gaan, houden het beter vol – ook op de lange termijn. Bovendien straalt dat werkplezier ook af op bewoners, cliënten en op hun mantelzorgers.

Beoogde effecten: gezond werken, veilig werken, wendbaar en flexibel personeel, jongere medewerkers, behoud medewerkers, eigen regie en werkplezier. Het doel is organisaties en medewerkers wendbaar te houden en te maken door te zorgen dat medewerkers (nu en in de toekomst):

- over de juiste competenties beschikken en zich blijven ontwikkelen;
- mentaal en fysiek fit en gezond zijn;
- met plezier werken en gemotiveerd en betrokken zijn;
- productief zijn.



Campagne Ongewenst gedrag

In mei 2022 is een campagne gestart om het gesprek aan te jagen over interne en externe agressie en ongewenst gedrag op de werkvloer. Er zijn social media berichten geplaatst over de volgende thema's: grensoverschrijdend gedrag, omgaan met ongewenst gedrag van cliënten, handelen na incidenten van ongewenst gedrag, ongewenst gedrag in de thuiszorg en seksuele intimidatie op het werk. De campagne heeft ruim 1.500.000 views op Facebook en Instagram gehad, en geleid tot bijna 10.000 clicks naar de website.

Arbocatalogus VVT: best bezocht

De [Arbocatalogus VVT](#) biedt richtlijnen, informatie over methoden en veilige oplossingen met praktijkvoorbeelden voor de belangrijkste arbeidsrisico's in de VVT. In mei 2022 hebben we – net als in 2021 – een social media campagne gevoerd met in totaal bijna anderhalf miljoen vertoningen en ruim 20.000 clicks naar de website. Daarmee hebben we het succes van 2021 kunnen vasthouden en is de Arbocatalogus VVT, met in totaal bijna 51.000 bezoeken, nog steeds de best bezochte Arbocatalogus in Zorg en Welzijn!

[Lees verder over op de werkvloer >](#)

Op de werkvloer (vervolg)

Zicht op verzuim

Onderzoeksbureau Vernet brengt voor A+O VVT elk kwartaal een rapport uit over het ziekteverzuim (en de WIA-instroom) binnen de VVT-branche. De rapportages bevatten onder meer een benchmark met andere zorgbranches.

In 2022 hebben 6 nieuwe VVT-organisaties zich aangesloten en heeft 1 organisatie Vernet verlaten. Voor de Thuiszorg heeft Vernet in 2022 een pilot rapportage gemaakt; inmiddels worden al 56 thuiszorgorganisaties meegenomen met in totaal 32.000 werknemers. De deelnemende organisaties ontvangen ieder kwartaal een rapportage waarin het thuiszorg onderdeel van de organisatie wordt afgezet tegen de thuiszorgbranche.

[Klik hier om de Vernet-rapportages te downloaden](#)

Pilot Behoud Jong Zorgtalent

Jonge zorgmedewerkers tot 35 jaar verzuimen gemiddeld vaker en langer dan voorheen en hebben vaker last van stress- en burn-out klachten. Speciaal hiervoor hebben onderzoekers een aanpak ontwikkeld om jong zorgtalent te behouden.

Met de aanpak Behoud Jong Zorgtalent worden zorgorganisaties geholpen om in een aantal stappen het goede gesprek te voeren over werkdruk en werkplezier. In de pilot is de aanpak getoetst in 3 organisaties; de resultaten hiervan zijn te vinden in [de factsheet](#).

Behoud Jong Zorgtalent is een initiatief van Stichting IZZ en is mede mogelijk gemaakt door A+O VVT.

Digivaardig in de zorg

Om je werk goed te kunnen doen is het belangrijk dat je voldoende digitale vaardigheden hebt. [Digivaardig in de zorg](#) is een samenwerking van zorgfondsen, Regioplus, de MBO Raad en het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

Hiermee helpen zorgmedewerkers digivaardiger te worden via een toegankelijke kenniswebsite met zelftesten en leermateriaal. Ook worden train-de-trainer bijeenkomsten georganiseerd. In 2022:

- hebben 2223 deelnemers aan de Digifit challenge meegedaan (doel: 500)
- 26% hiervan is werkzaam in de VVT
- hebben 205 zorgorganisaties het Digifit pakket afgenomen
- en zijn minimaal 209 VVT-organisaties bezig met een aanpak digitale vaardigheden
- Onder alle deelnemers aan events van Digivaardig in de zorg is 26% werkzaam in de VVT (422 deelnemers)

CAO-activiteiten

Financiering van activiteiten ter bevordering van financiële regelingen en het sociaal contract tussen werkgever en werknemer.

Beoogde effecten: financiering onderzoeks- en ontwikkelprojecten, wendbaar en flexibel personeel, behoud medewerkers, activiteiten om invulling te geven aan het overleg en de afspraken tussen werknemers- en werkgeversorganisaties en soms overheid.



Nu nóg beter: cao VVT app

Alle cao-afspraken binnen handbereik: de [cao VVT-app](#) wás al goed, maar door een betere zoekfunctie en een toegankelijker homepage is de app nog beter geworden. Ook de arbocatalogus VVT is opgenomen in de cao VVT-app. Natuurlijk zijn alle veranderingen vanuit de nieuwe cao ook aangepast.

In 2022 werd de app ruim 60.000 keer gedownload, zijn er 380.000 afzonderlijke sessies gestart en bijna 3.500.000 pagina's bezocht: dat is respectievelijk 10%, 35% en 40% meer dan 2021!

Ondersteuning cao-overleg

Op 31 december 2021 liep de cao VVT af en gingen we begin 2022 opnieuw de onderhandeling in. Op verzoek van SO VVT heeft het fonds A+O VVT de financiering hiervan op zich genomen. Ook de bijeenkomst Het Manifest '[de medewerker op 1](#)' is door A+O VVT gefinancierd.

1^e inning heffing 0,04% loonsom

Om alle initiatieven en activiteiten van het fonds A+O VVT mogelijk te maken is in de cao VVT 2022-2023 vastgelegd dat vanaf 2022 een heffing wordt opgelegd. A+O VVT int 0,04% van de loonsom aan de leden van ActiZ en Zorgthuisnl. Eind november 2022 zijn hiervoor de organisaties voor de eerste keer aangeschreven.

Hoe ziet het werk eruit?

We laten de mooie kanten van werken in de VVT zien en geven goede informatie over de branche. Zo interesseren we mensen voor een baan in de VVT.

Beoogde effecten: positieve beeldvorming over de VVT (beter imago), verhoogde instroom van medewerkers, realistisch beeld van werken in de VVT.

YouChooz: blijvend succesvol

[YouChooz](#) is de voorlichtingssite over opleidingen en beroepen in zorg, welzijn en sport voor scholieren, zij- en herinstromers. Met deze zorgbrede site helpen we potentiële werknemers bij hun beroepsoriëntatie en beroepskeuze.

In 2022 hebben meer dan 300.000 bezoekers YouChooz bezocht. In totaal bekeken zij meer dan een miljoen pagina's en werd 'Doe de test', een hulpmiddel om te bepalen welke opleiding of beroep bij je past, meer dan 118.000 keer gemaakt. Bijna 20.000 bezoekers hebben doorgelinkt naar websites van opleidingsinstituten of andere relevante partners. Met deze cijfers hebben we het succes van YouChooz in 2021 weten vast te houden.



De VVT werkt vandaag aan morgen

We stimuleren het gesprek over de zorg van morgen en doen onderzoek naar de toekomst van onze branche.

Beoogde effect: komen tot een breed gedragen stip op de horizon over hoe we de zorg organiseren om het, ook in de toekomst, haalbaar en betaalbaar te houden.



Binnen gehaald: subsidie Regeling Vervroegd Uittreden

In 2022 hebben we subsidie gekregen voor uitvoering van ons activiteitenplan Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden; oftewel MDIEU. De Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) valt hieronder; A+O VVT ontvangt maximaal 25% van de totale uitkering van werkgevers aan RVU-deelnemers als subsidie van SZW. Dit betreffen de bijdragen aan werkgevers voor maximaal 1311 deelnemers en betreft [de regeling bijdrage RVU-VVT](#).

Theatervoorstelling

Ook de thema's 'Praat vandaag over morgen' en 'Mens en Werk' vallen onder MDIEU: hiervoor hebben we een subsidie van 50% gekregen. Op initiatief van A+O VVT is hiervoor onder andere [de theatervoorstelling 'Mag ik je kussen?'](#) opgetuigd. De voorstelling jaagt het gesprek aan over de zorg van morgen en is vanaf begin 2023 gratis te bezoeken voor iedereen die werkt in de verpleging, verzorging en thuiszorg.

Tijdsparfond: haalbaar of illusie?

Je opgespaarde uren van de ene werkgever in de VVT meenemen naar de andere: hoe fijn zou dit zijn? Zo spaar je tijd om in alle fasen van je loopbaan (tijdelijk) minder of helemaal niet te werken.

In de praktijk komt er veel bij kijken om dit mogelijk te maken. Moet het geld dat tegenover die uren staat bijv. in één gezamenlijke pot? Wie beheert die pot dan, wie draagt het risico? Hoe ga je om met hoogteverschillen in salaris tussen moment van sparen en moment van opnemen? Is, met andere woorden, een Tijdsparfond haalbaar of slechts een mooie droom?

Vanuit MDIEU hebben we van VWS subsidie gekregen voor een haalbaarheidsonderzoek. Dit onderzoek hebben we direct in 2022 gestart; de resultaten verwachten we in 2023.