

Regeling garantstelling A+O VVT bij betalingsonmacht of faillissement werkgever Regeling Vervroegd Uittreden

Inhoud

1. Inleiding	2
2. Definities	3
3. Voorwaarden en criteria voor het recht op overname van de uitkering RVU-VVT.....	4
4. Procedure aanvraag.....	5
4.1 Wijze van aanvragen.....	5
4.2 Aan te leveren gegevens	5
5. Uitkering RVU-VVT.....	7
5.1 Uitbetaling uitkering RVU-VVT door A+O VVT	7
5.2 Maximale hoogte van de uitkering RVU-VVT	7
6. Slotbepaling.....	8

1. Inleiding

Stichting A+O VVT heeft van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) subsidie ontvangen in het kader van de subsidieregeling Tijdelijke Maatregel Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU), voor het activiteitenplan 'De VVT werkt vandaag aan morgen'.

De cao VVT biedt de gelegenheid om vervroegd uit dienst te treden als wordt voldaan aan de voorwaarden in artikel 7.3.4 in de cao VVT. In de cao VVT is opgenomen dat werknemers die minimaal 45 jaar in dienst zijn op basis van een arbeidsovereenkomst en hiervan 20 jaar een zwaar beroep hebben uitgeoefend, gebruik kunnen maken van de regeling vervroegd uittreden na 45 jaar werken in de zorg (hierna RVU-VVT). Het recht op uitkering eindigt met ingang van de dag waarop de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt (artikel 7.3.7, lid 1 cao VVT).

Eén van de doelen van de MDIEU-subsidie is om werkgevers financieel te ondersteunen bij het uitvoeren van de RVU-VVT in de vorm van een bijdrage. Werkgevers in de VVT-sector kunnen een aanvraag indienen bij het fonds om in aanmerking te komen voor deze bijdrage RVU-VVT. Stichting A+O VVT heeft bij de toekenning van de subsidie met het ministerie van SZW de afspraak gemaakt dat het A+O VVT garant staat indien de voormalig werkgever niet aan zijn of haar betalingsverplichting kan voldoen vanwege faillissement of een andere reden. Deze afspraak is opgenomen in artikel 3.2 'Garantstelling na faillissement werkgever' van de cao A+O VVT:

Indien de (oude) werkgever met de werknemer met wie zij een vaststellingsovereenkomst zijn overeengekomen voor eerder uittreden door faillissement de verplichting aan de werknemer niet kan nakomen zorgt het fonds voor de uitvoering van de aangegane verplichtingen. Het fonds reserveert hiervoor gedurende de looptijd van de regeling vervroegd uittreden vanaf 1 januari 2022 €2 miljoen euro. Deze garantstelling vanuit het fonds betreft een garantstelling aan alle medewerkers in de VVT.

Ook in de [Handreiking RVU](#) van het ministerie van SZW is opgenomen dat de ex-werknemer op uitbetaling van de uitkering RVU-VVT moet kunnen rekenen: 'Ook in bijzondere situaties, zoals een faillissement van de voormalige werkgever of een andere reden waardoor de voormalige werkgever niet aan zijn of haar betalingsverplichting kan voldoen, moet een ex-werknemer erop kunnen rekenen dat zijn of haar RVU-uitkering doorloopt'. Formeel gaat het dan om de periode waarin de Bijdrage RVU-VVT wordt uitgekeerd.

Deze regeling beschrijft de voorwaarden en omstandigheden waaronder A+O VVT garant staat voor uitbetaling van de RVU-VVT aan de werknemer bij faillissement van de werkgever.

2. Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. **Aanvrager:** De persoon met wie de werkgever een vaststellingsovereenkomst is overeengekomen en die een uitkering RVU-VVT ontvangt in het kader van artikel 7.3.2 t/m 7.3.8 cao VVT.
2. **A+O VVT:** Stichting Arbeidsmarkt- en Opleidingsbeleid Verpleeg-, Verzorgingshuizen, Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg, formele hoofdaanvrager van de MDIEU-subsidie 'De VVT werkt vandaag aan morgen'.
3. **RVU-drempelvrijstelling:** Het bedrag van de RVU-drempelvrijstelling als bedoeld in artikel 32ba lid 7 van de Wet op de Loonbelasting 1964 (Wet LB 1964).
4. **RVU-VVT:** Regeling Vervroegd Uittreden na 45 jaar werken in de zorg zoals bedoeld in artikelen 7.3.2 t/m 7.3.8 cao VVT.
5. **Subsidie MDIEU:** Subsidieregeling van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, voor Maatwerkregelingen Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden.
6. **VSO:** Vaststellingsovereenkomst voor beëindiging van de arbeidsovereenkomst overeengekomen in het kader van de RVU-VVT tussen werkgever en aanvrager.
7. **Werkgever:** De werkgever, zoals bedoeld in artikel 1.1 lid 1 Bijlage 2 cao VVT, van de aanvrager.

3. Voorwaarden en criteria voor het recht op overname van de uitkering RVU-VVT

De aanvraag moet in ieder geval aan de onderstaande voorwaarden en criteria voldoen.

1. Aanvrager heeft een VSO afgesloten met de werkgever voor deelname aan de RVU-VVT.
2. Na einde van de arbeidsovereenkomst wordt de uitkering RVU-VVT niet betaald door de werkgever vanwege faillissement, surseance van betaling of blijvende betalingsonmacht van de werkgever
3. De aanvrager heeft de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet bereikt.
4. De uitkering RVU-VVT van de aanvrager voldoet aan de voorwaarden zoals genoemd in de artikelen 7.3.2. t/m 7.3.8 van de cao VVT.
5. Aanvrager levert alle gegevens en bewijsstukken zoals omschreven in artikel 4.2 van deze regeling aan.

4. Procedure aanvraag

4.1 Wijze van aanvragen

1. Een aanvraag voor garantstelling door A+O VVT kan worden ingediend via een mail aan rvu-vvt@caop.nl.
2. Een aanvraag bestaat uit de volgende stappen:
 - a. Een aanvraag voor garantstelling door A+O VVT kan worden ingediend via een mail aan rvu-vvt@caop.nl.
 - b. De aanvrager levert vervolgens alle benodigde gegevens en de benodigde bewijsstukken aan via de mail.
 - c. A+O VVT neemt een besluit over goedkeuring van de aanvraag tot garantstelling.
 - d. Indien aan alle voorwaarden wordt voldaan, ontvangt de aanvrager schriftelijk bericht over de definitieve overname van de betaling van de RVU-VVT en wordt tot uitkering van de RVU-VVT aan de aanvrager overgegaan.
3. Alleen volledige aanvragen worden in behandeling genomen.
4. De aanvrager garandeert waarheidsgetrouw de aanvraag in te dienen.
5. Indien blijkt dat sprake is van strijdig handelen met deze regeling, dient de aanvrager toegekende en verstrekte bedragen geheel terug te betalen.

4.2 Aan te leveren gegevens

1. De aanvrager levert de volgende gegevens/bewijsstukken aan met betrekking tot zijn/haar persoon:
 - a. Naam deelnemer
 - b. Adresgegevens (straat, postcode, plaats)
 - c. Telefoonnummer
 - d. E-mailadres
 - e. Burgerservicenummer
 - f. Kopie van een geldig ID waarop BSN-nummer zichtbaar is
 - g. IBAN inclusief kopie (recent bankafschrift of ander bewijs van IBAN)
 - h. Een ondertekende en ingegane vaststellingsovereenkomst met de voormalig werkgever waaruit de vrijwillige vervroegde uitdiensttreding van de aanvrager blijkt. De voorwaarden en de afspraken van de 'Regeling vervroegd uittreden na 45 jaar werken in de zorg' zijn vastgelegd in de VSO. Ook moet de ingangs- en beëindigingsdatum van de uitkering RVU-VVT en de maandelijkse kosten worden vermeld.
2. De aanvrager levert de uitspraak van de rechtbank betreffende het faillissement van de voormalig werkgever aan. Dit is openbare informatie, te raadplegen via insolventies.rechtspraak.nl.

3. A+O VVT behoudt zich het recht om aanvullende gegevens/bewijsstukken op te vragen, indien zij dat nodig acht voor de beoordeling van de aanvraag.

5. Uitkering RVU-VVT

5.1 Uitbetaling uitkering RVU-VVT door A+O VVT

A+O VVT gaat over tot uitbetaling van de uitkering RVU-VVT nadat de aanvraag is beoordeeld en goedgekeurd. A+O VVT neemt de betalingsverplichting over vanaf de datum dat de voormalig werkgever de uitkering RVU-VVT niet meer heeft uitgekeerd aan de aanvrager.

Indien de aanvrager al een langere periode geen inkomsten heeft, is het mogelijk dat A+O VVT voor beoordeling van de aanvraag al een voorschot betaalt aan de aanvrager voor de periode dat de uitkering RVU-VVT niet is uitgekeerd door de voormalig werkgever. Vervolgens gaat A+O VVT na goedkeuring van de aanvraag over tot maandelijkse uitbetaling van de uitkering RVU-VVT op basis van de afspraken uit de vaststellingsovereenkomst. Het maandelijks uitkeren van de RVU is ook opgenomen in de subsidievoorwaarden van MDIEU.

5.2 Maximale hoogte van de uitkering RVU-VVT

Voor de uitkering RVU-VVT zijn de volgende bedragen vastgesteld:

- € 1.847 bruto per maand voor 2021
- € 1.874 bruto per maand voor 2022
- € 2.037 bruto per maand voor 2023

De uitkering RVU-VVT voor 2024 en opvolgende jaren wordt geïndexeerd, gelijk aan de indexatie van het drempelbedrag ex artikel 32ba 7^e lid Wet op de Loonbelasting.

A+O VVT zal geen uitkeringen doen van bedragen die boven de drempelvrijstelling uitkomen.

6. Slotbepaling

A+O VVT kan met betrekking tot de toepassing deze regeling (tussentijds) wijzigingen en nadere regels stellen. In gevallen waarin deze regeling niet voorziet of onduidelijk is, beslist A+O VVT. Deze regeling kan worden aangehaald als: 'Regeling garantstelling A+O VVT bij betalingsonmacht of faillissement werkgever Regeling Vervroegd Uittreden'.