



# Kerncijfers november 2023

## Thuiszorg



Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn.

Gelijk gebleven

Negatieve ontwikkeling

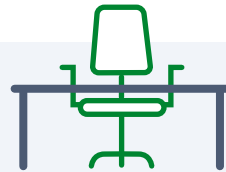
Positieve ontwikkeling



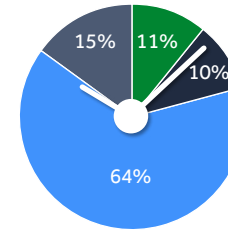
**136.900**  
werknemers



**79%** van de **vacatures** die organisaties hadden waren **moeilyk vervulbaar**

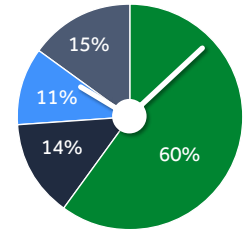


**46%** van de werknemers had te maken met langdurige **onderbezetting** op de **werkvloer**



% werknemers die meer of minder **uren** wil **werken** bij huidige werkgever als **verdiensten veranderen**

• Meer • Minder • Niet meer/minder • Weet niet



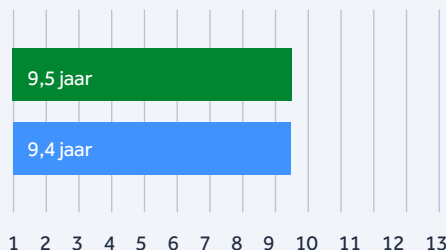
Gemiddeld % **werktijd** per week besteed aan

- Het verlenen van zorg en/of ondersteuning aan cliënten
- Verslaglegging
- Registreren van informatie
- Overige werkzaamheden



**Loopbaan en mobiliteit** werknemers

Aantal jaren de huidige functie nog willen vervullen  
Aantal jaren bij de huidige werkgever willen blijven werken



**6%** van de werknemers werkt in **meerdere werk-kringen** (als werknemer en/of als zelfstandige)

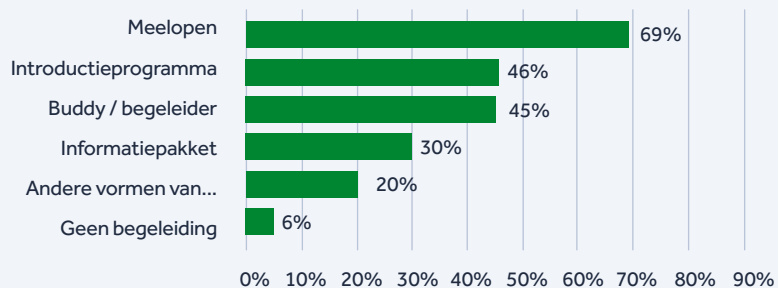


**59%** van de werknemers neemt ten minste 1x per maand deel aan een **team- of werkoverleg**

**78%** voelt **loyaliteit** naar de organisatie



**Begeleiding** in de organisatie voor startende medewerkers



**58%** wil zichzelf ontwikkelen in zijn/haar huidige functie

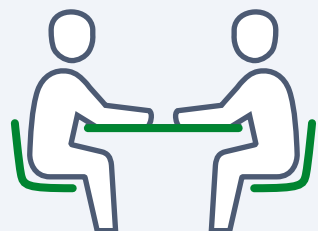


**21%** heeft samen met de leidinggevende een persoonlijk ontwikkelplan (POP) opgesteld

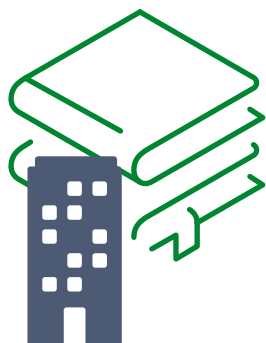
**61%** heeft als hij/zij opstaat **zin** om aan het werk te gaan



**77%** is **enthousiast** over zijn/haar baan

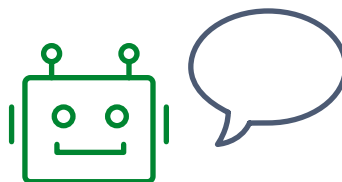


**47%** van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden een **functionerings- of beoordelingsgesprek** gehad

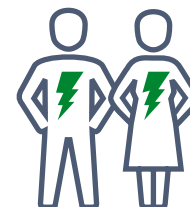


**59%** van de werknemers vindt dat de organisatie voldoende **aandacht** heeft voor **scholing** van medewerkers

**41%** wordt door zijn/haar **werkgever gestimuleerd** om na te denken over zijn/haar **loopbaan**



**51%** van de organisaties heeft **nieuwe technologie** gebruikt in contact met de cliënt



**65%** is bereid om **extra inspanningen** te leveren voor het succes van de organisatie



**59%** bruist op het werk van de **energie**

**MEER INFORMATIE:** Deze branchegegevens zijn afkomstig uit de AZW werkgevers- en werknemersenquête die in het tweede kwartaal van 2023 zijn uitgevoerd en waarover in september is [gepubliceerd](#). Een aantal gegevens komen uit de werkgevers- en werknemersenquête van het vierde kwartaal van 2022, hierover is in april [gepubliceerd](#). Zie voor meer informatie: [www.azwinfo.nl](http://www.azwinfo.nl).

De werkgevers- en werknemerspanels worden meerdere keren per jaar door CBS in opdracht van het AZW programma bevroegd. Deze metingen samen geven jaarlijks een goed beeld over hoe werkgevers en werknemers de arbeidsmarkt in zorg en welzijn ervaren.